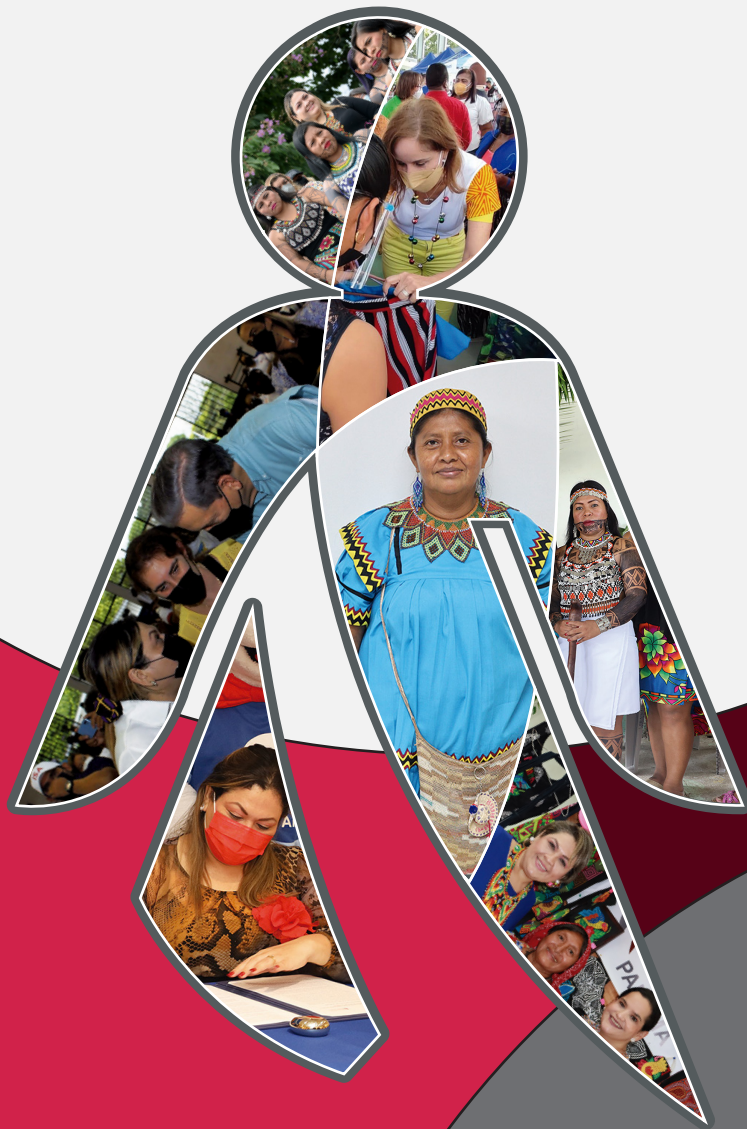




INSTITUTO
NACIONAL DE LA
MUJER
— INAMU



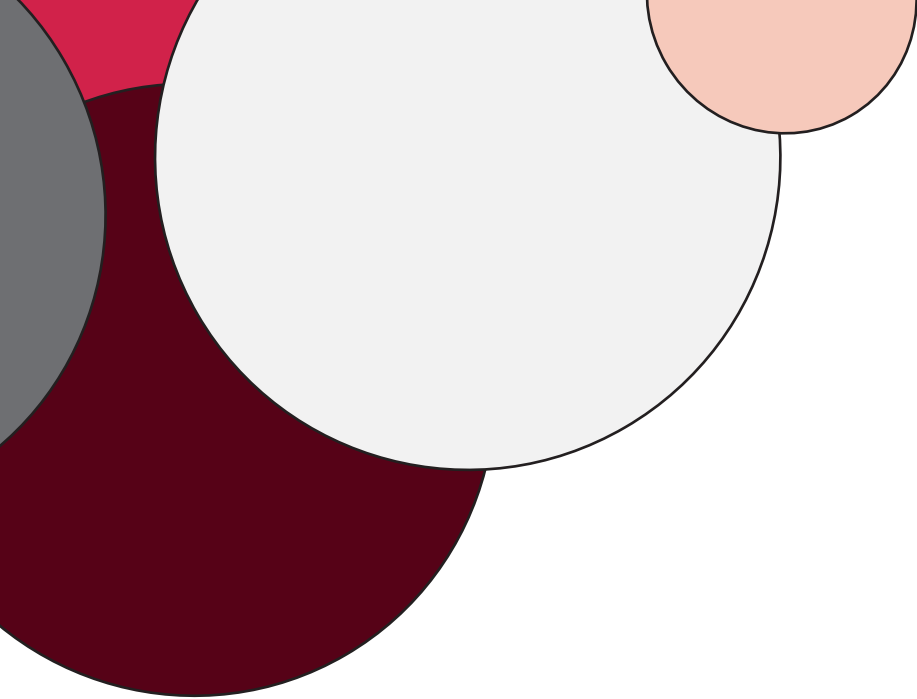
Memoria Institucional 2022

“CONSTRUYENDO PUERTAS PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES”

Memoria Institucional 2022

Instituto Nacional de la Mujer

Panamá, República de Panamá



Gobierno de la República de Panamá

Instituto Nacional de la Mujer

© INAMU Panamá

Edificio Office Tower 101, Vía España, La Cresta

Este documento es de carácter público y gratuito, sus recursos provienen de los impuestos que pagan las personas contribuyentes. Está prohibido su uso con fines políticos, electorales, de lucro o comercialización y otros distintos a los establecidos que no sean de información y divulgación. Quien haga uso indebido del mismo deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante la autoridad competente.

Responsables de contenido: Instituto Nacional de la Mujer

Revisión y corrección:

Secretaría General

Fotografías: Oficina de Relaciones Públicas

Nota N°.007/ DG/ORPP 2023

Licenciado
Quibián Panay
Secretario General
Asamblea Nacional
E.S.D

Licenciado Panay:

El Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), en cumplimiento del artículo 198, de la Constitución Política de Panamá, tiene a bien presentarle a la Asamblea Nacional de Diputadas y Diputados la Memoria Institucional 2022, del Instituto Nacional de la Mujer.

Este documento contempla un resumen de los logros alcanzados y acontecimientos más relevantes del Instituto Nacional de la Mujer a lo largo de su periodo arriba mencionado, en observancia de las Políticas Públicas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, a fin de articular respuestas que permiten erradicar las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y que impiden el pleno goce y desarrollo de los Derechos Humanos de las Mujeres.

Reitero a las Diputadas y Diputados, a la Junta Directiva del INAMU, al Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU), al Comité Nacional Contra la Violencia en la Mujer (CONVIMU), a las Organizaciones de Mujeres, a la Cooperación Internacional, a las Ministras y Ministros, mi agradecimiento por contribuir en este camino de políticas intersectoriales e integrales en bien de las mujeres.

Sirva la ocasión para presentarle al Señor Secretario General nuestro respeto.

Atentamente,

Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada



**Excelentísimo Señor Laurentino Cortizo Cohen
Presidente de la República**



**Su Excelencia José Gabriel Carrizo Jaén
Vicepresidente de la República y
Ministro de la Presidencia**



Su Excelencia María Inés Castillo
Ministra de Desarrollo Social



Honorable Sra. Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada del
Instituto Nacional de la Mujer



Honorable Sra. Katya Heron Paz
Secretaria General del
Instituto Nacional de la Mujer

JUNTA DIRECTIVA

S.E. María Inés Castillo
Ministerio de Desarrollo Social

S.E. Maruja Gorday de Villalobos
Ministerio de Desarrollo Social

S.E. Doris Zapata Acevedo
Ministerio de Trabajo y
Desarrollo Laboral

S.E. Héctor Alexander
Ministerio de Economía y Finanzas

S.E. Luis Francisco Sucre
Ministerio de Salud

H.S. Gerardo Solís
Contralor General de la República

H.S. Jaqueline Hurtado
Vicepresidenta del CONAMU

H.S. Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada del
Instituto Nacional de la Mujer

MENSAJE DE LA DIRECTORA GENERAL

Evidenciar el trabajo que realizamos dentro de las instituciones estatales, es una muestra de transparencia y reflejo del compromiso con el que hacemos nuestra labor. No se trata de un simple recuento de hechos y eventos, sino que es la forma de mantener nuestro contacto permanente con el trabajo y la población a la cual lo dirigimos.

Nuestra entidad, Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), ente rector de las políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres en Panamá, es el producto de una serie de luchas y esfuerzos de varias generaciones de mujeres, desde diversos espacios y tribunas, como el sector sindical, mujeres campesinas y afrodescendientes, así como grandes académicas y profesionales de distintas profesiones, coincidiendo todas en que había que reivindicar a las mujeres del país, tratarlas como iguales, con los mismos derechos.

Es así que en distintos momentos se produjeron grandes avances, que venían acompañados de grandes retos, siendo cada avance un motivo más para no dejar de trabajar en pro de nuestros derechos como mujeres; todo ello quedó reflejado en instrumentos legales vigentes en nuestra nación, como la Ley No. 4 de 29 de enero de 1999, por la cual se instituye la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, y el Decreto Ejecutivo No. 53 de 25 de junio de 2002, que reglamenta la Ley hasta llegar a la Ley 71 del 23 de diciembre del 2008, que crea el INAMU.

En calidad de Directora General a.i. hemos atravesado un largo camino, a veces accidentado, pero siempre con la consciencia de que estamos cumpliendo con una labor de noble naturaleza, orientada a llevar nuestro esfuerzo al máximo, para beneficio de todas las mujeres en Panamá y es así como lo seguiremos haciendo.

Por este motivo, entregar esta memoria no es solo el hacer un recuento fotográfico de lo que se ha podido desarrollar en nuestra entidad, sino que es el reflejo de nuestra entrega y pasión por el trabajo que realizamos día a día en el Instituto Nacional de la Mujer, cada una/o de las/os funcionarias/os que aquí se desempeñan.

Por eso, podemos asegurar que, en la actualidad, el INAMU es una institución de referencia obligada en todos los temas relacionados a la mujer lográndose ubicar firmemente en la agenda pública la necesidad de fortalecer las políticas de igualdad de oportunidades para las mujeres, en asuntos de interés central como la violencia de género, la participación política, el empoderamiento económico entre otros. Nuestra tarea fundamental consistirá en establecer las políticas necesarias para garantizar que se cumplan con los derechos humanos de las mujeres en Panamá, no es otro el motivo que nos anima. Cada momento de aporte que realicemos en pro de las mujeres representa un nuevo aliento para continuar.

Nellys Herrera Jiménez
Directora General Encargada

MANDATO LEGAL

Institución creada mediante la Ley 71 del 23 de diciembre de 2008, como entidad pública descentralizada, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, presupuestaria, financiera, técnica y de gestión para coordinar y ejecutar la política nacional de igualdad de oportunidades para las mujeres conforme a sus objetivos, atribuciones y funciones.

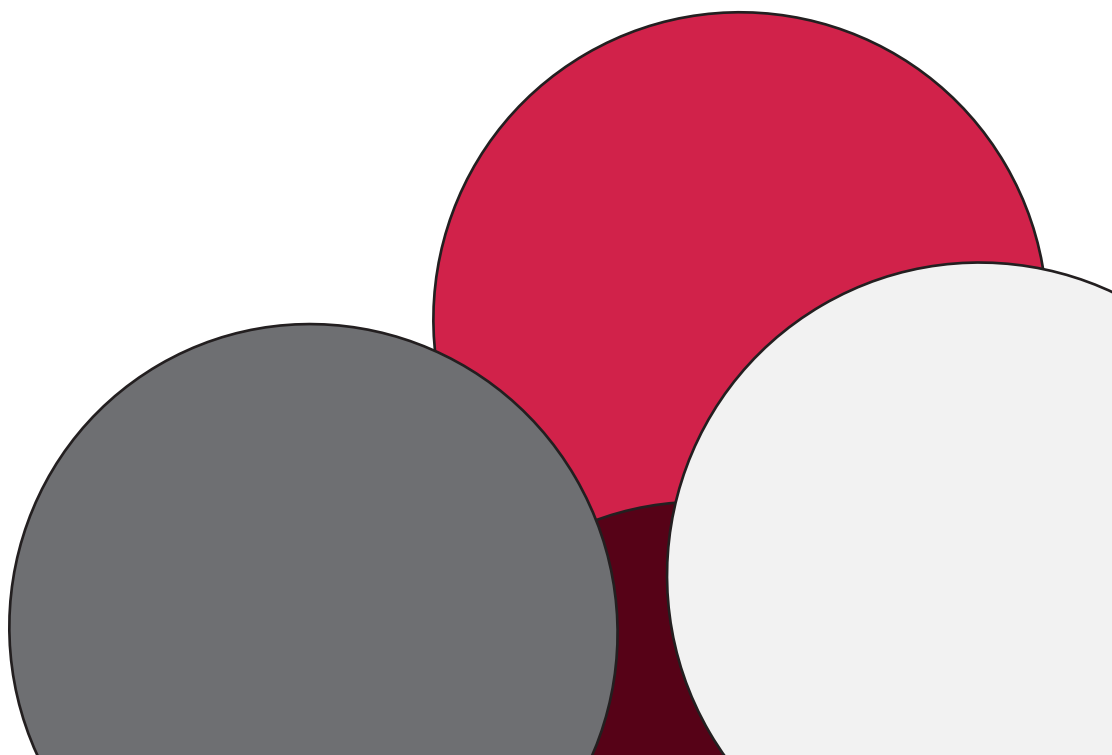
El propósito de la Ley que crea la entidad es consolidarla como ente que tiene la rectoría, si bien no la exclusividad, de las políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres, a fin de articular respuestas que permitan erradicar las condiciones sociales, políticas, económicas, culturales y jurídicas que impiden el pleno goce y desarrollo de los derechos humanos de las mujeres y que se traduzca en una igualdad efectiva, fortaleciendo las autonomías de las mujeres en el plano físico, económico y político.

MISIÓN

Promover, coordinar y ejecutar la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, a través de planes, programas, proyectos y acciones tendientes a disminuir la exclusión social.

VISIÓN

Ser una institución rectora en la articulación, formación y diseño de la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, su desarrollo integral y la protección de sus Derechos Humanos, bajo los principios de equidad e igualdad de género en nuestra sociedad.





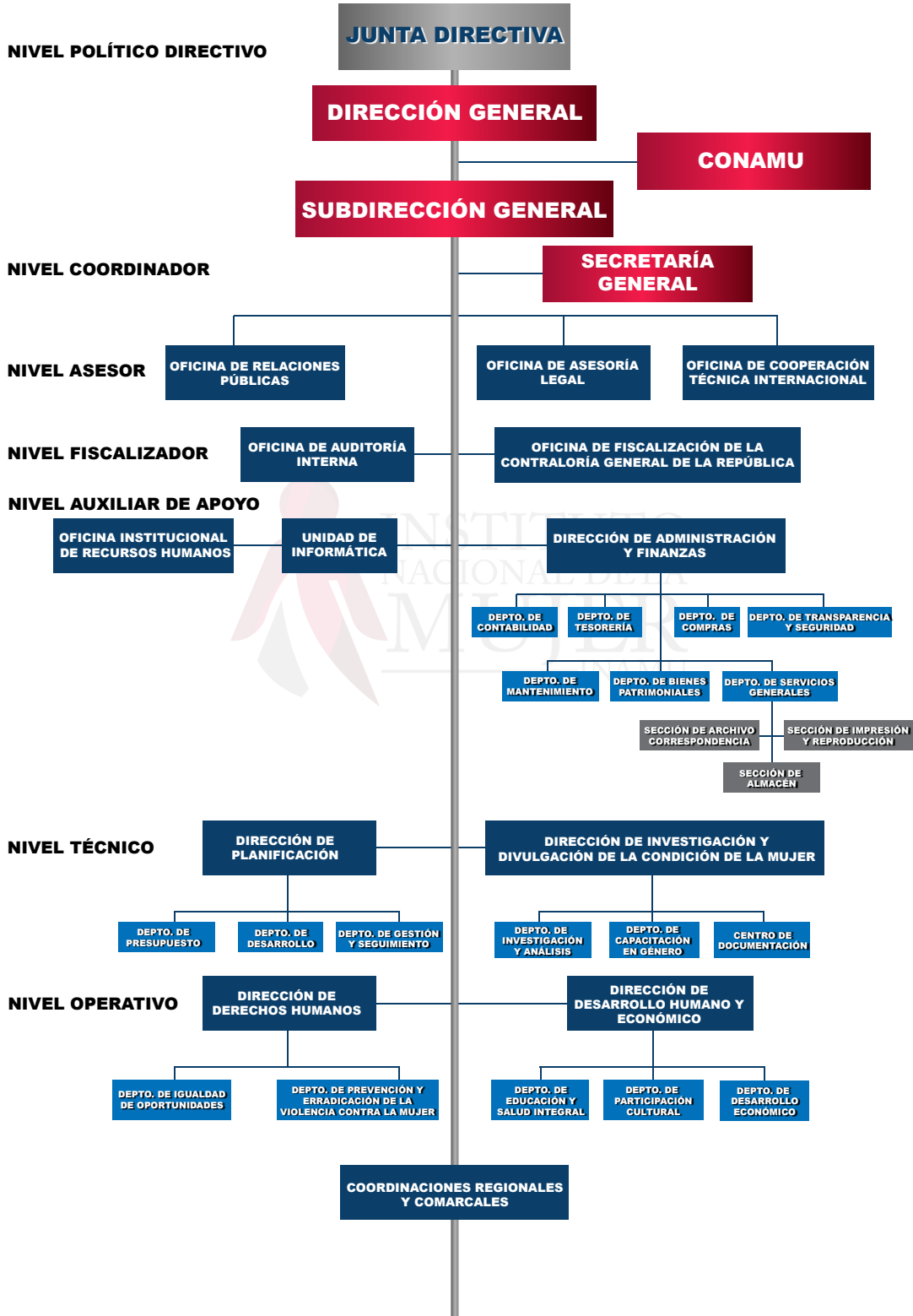
REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

INSTITUTO NACIONAL
DE LA MUJER



PILARES DE POLÍTICAS PÚBLICAS
QUE FORTALECEN EL AVANCE EN
LA AUTONOMÍA DE LA MUJER

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL





REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —





**CENTROS
CINAMU
A NIVEL NACIONAL**



 **Sede Central - Panamá**
Vía España, La Cresta
Edificio Tower 101
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 info@inamu.gob.pa
 **506-0500**



 **CINAMU - San Miguelito**
Villa Guadalupe, Plaza
Verbo de Dios, 3er piso,
Instalaciones del
Órgano Judicial
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **521-7949**

 **CINAMU - Arraiján**
Burunga, Barriada 2000,
calle principal, frente a la
Iglesia Virgen de
Guadalupe
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **256-0833**

 **CINAMU - La Chorrera**
Edificio El Victorioso
(Edificio del Ministerio
Público) piso 2
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **509-5092**

 **CINAMU - Colón**
Carretera Boyd-Roosevelt,
Colón - Puerto Escondido
centro Reina Sofía
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **475-3129**



 **CINAMU - Coclé**
Distrito de Penonomé, calle
15 de diciembre, edificio
Enlace, 1er piso, oficina #6
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **997-9228**



 **CINAMU - Los Santos**
Distrito de Las Tablas, calle
Ramón Mora, Edificio Juzgado
de la Niñez y La Adolescencia,
planta baja
8:00 p.m. a 4:00 p.m.
 **994-0687**

 **CINAMU - Herrera**
Distrito de Chitré, calle
Pastor Peralta Solís,
Edificio del Órgano Judicial,
planta baja
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **913-1461**


 **CINAMU - Chiriquí**
Distrito de David, Organo
Judicial, Antiguo Palacio de
Justicia, planta baja
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **774-7093**


 **CINAMU - Darién**
Distrito de La Palma, Villa
Gubernamental al lado de
SENADIS, planta baja
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **299-5142**


 **CINAMU - 24 de diciembre**
Edificio de la Junta Comunal de
la 24 de diciembre, planta baja,
local 1
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **500-6118**

 **CINAMU - Bocas del Toro**
Distrito de Changuinola,
Edificio de la Gobernación,
planta baja, Switcher 4
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **750-0187**

 **CINAMU - Veraguas**
Distrito de Santiago, Calle 9
al lado del Ministerio Público,
Edificio Giovany
8:00 a.m. a 4:00 p.m.
 **998-3606**

 **CINAMU - Comarca
Ngäbe-Buglé**
Edificio de Gobernación
Comarcal, Quebrada Guabo
8:00 a.m. a 4:00 p.m.

 **CINAMU - Comarca Emberá
Wounaán**
Distrito de Cémaco, Unión
Chocó, Edificio del Órgano
Judicial
8:00 a.m. a 4:00 p.m.

 **CINAMU - Guna Yala**
Corregimiento Ailigandí
10-1 de la Comunidad
Playón Chico, alado de
MiAmbiente
8:00 a.m. a 4:00 p.m.

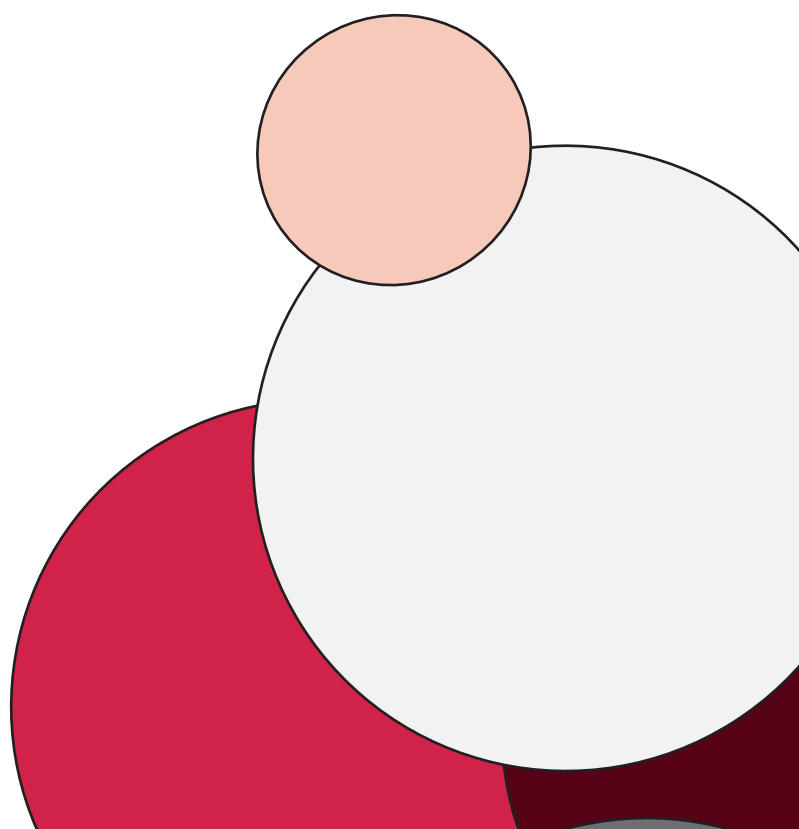
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

Dirección de Planificación y Presupuesto

- Histórico Presupuestario

HISTÓRICOS PRESUPUESTOS DE LEY ASIGNADOS AL INAMU 2014 – 2022

AÑO	SOLICITADO	RECOMENDADO O PRESUPUESTO LEY	PRESUPUESTO RECOMENDADO FUNCIONAMIENTO	PRESUPUESTO RECOMENDADO DE INVERSIONES
2014	4,595,200	2,962,900	2,776,000	186,900
2015	9,499,720	3,615,300	2,615,300	1,000,000
2016	10,420,000	4,600,000	3,600,000	1,000,000
2017	10,081,020	6,144,400	5,403,900	740,500
2018	10,421,580	6,641,510	6,000,000	641,510
2019	6,808,061	7,158,061	6,516,551	641,510
2020	8,038,100	6,267,622	5,747,864	519,758
2021	7,276,200	6,124,691	5,622,212	502,479
2022	23,694,472	5,239,700	4,872,015	367,685

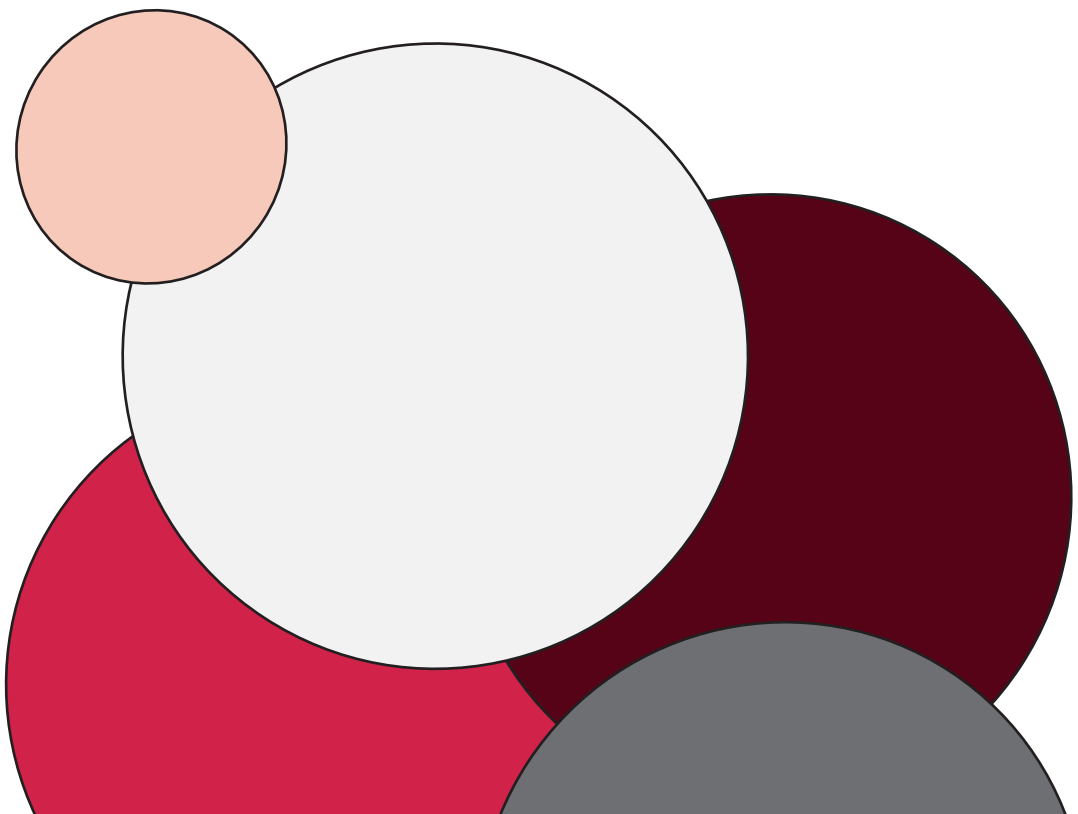
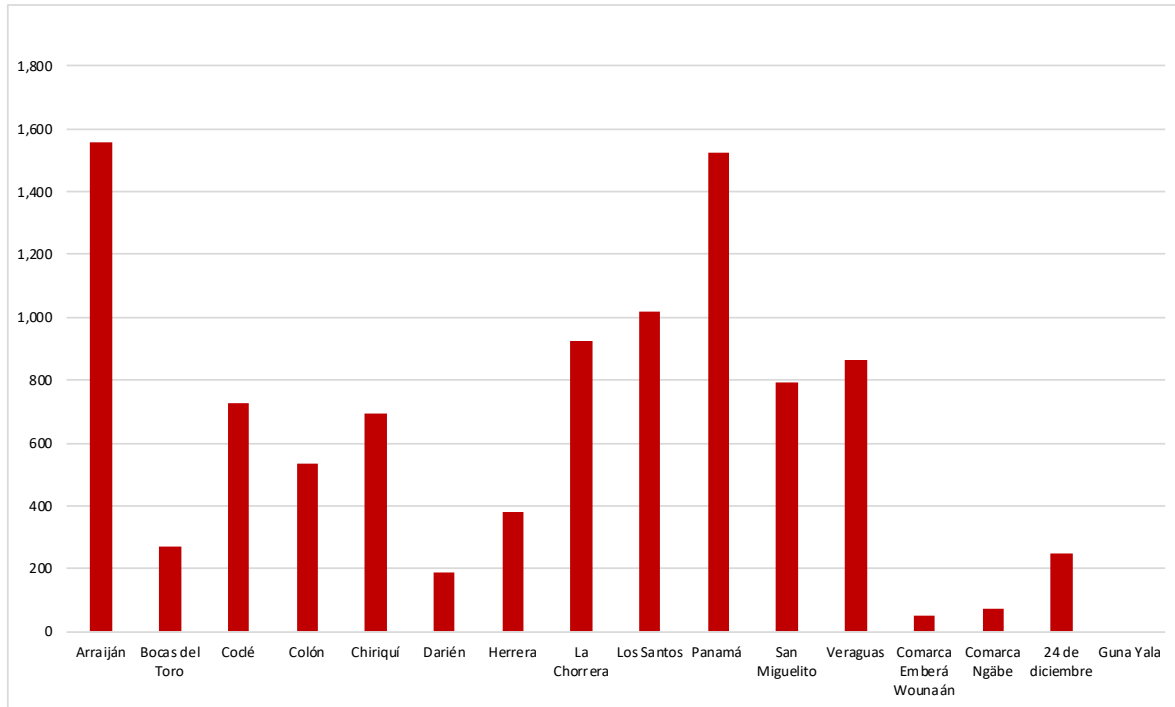


Ingreso y Seguimiento de casos atendidos en los
CINAMU
Enero – Octubre 2022

CINAMU	Total	Ingreso	Seguimiento
TOTAL	9,856	2,444	7,412
Arraiján	1,555	262	1,293
Bocas del Toro	271	165	106
Coclé	729	133	596
Colón	535	208	327
Chiriquí	693	122	571
Darién	186	59	127
Herrera	380	45	335
La Chorrera	927	189	738
Los Santos	1,017	196	821
Panamá	1,525	472	1,053
San Miguelito	795	342	453
Veraguas	866	98	768
Comarca Emberá Wounaán	54	25	29
Comarca Ngäbe	72	28	44
24 de diciembre	251	100	151
Guna Yala	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.

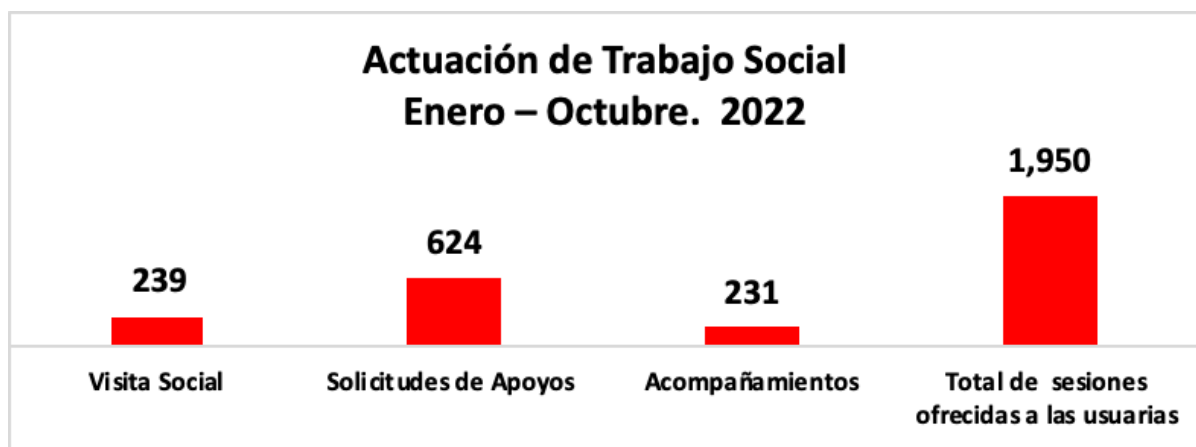
Número de Casos Atendidos por provincia en los CINAMU Enero – Octubre 2022



Actuación de Trabajo Social Enero – Octubre 2022

CINAMU	Visita Social	Solicitudes de Apoyos	Acompañamientos	Total de sesiones ofrecidas a las usuarias
TOTAL	239	624	231	1,950
PANAMÁ	39	83	47	525
SAN MIGUELITO	18	59	12	286
ARRAIJAN	48	46	13	104
LA CHORRERA	5	2	0	32
COLÓN	4	35	23	172
COCLÉ	13	195	35	249
LOS SANTOS	47	41	8	121
HERRERA	6	19	15	170
CHIRIQUI	14	44	27	68
DARIEN	12	25	3	14
VERAGUAS	9	15	26	64
BOCAS DEL TORO	4	11	1	7
COMARCA EMBERÁ	6	0	0	9
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	1	2	3	6
24 DE DICIEMBRE	13	47	18	123
GUNA YALA	0	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.



Autonomía Económica de las Mujeres
Enero – Octubre 2022

TOTAL DE TALLERES 127			
CINAMU	TALLERES	MUJERES	HOMBRES
BENEFICIARIOS		2,232	192
PANAMÁ	6	83	0
SAN MIGUELITO	4	60	0
ARRAIJAN	7	82	2
LA CHORRERA	8	191	6
COLÓN	11	281	50
COCLÉ	18	298	23
LOS SANTOS	4	55	9
HERRERA	1	0	0
CHIRIQUÍ	2	62	12
DARIEN	13	199	38
VERAGUAS	19	383	13
BOCAS DEL TORO	12	128	15
COMARCA EMBERÁ	5	119	17
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	11	141	6
24 DE DICIEMBRE	6	150	1
GUNA YALA	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.

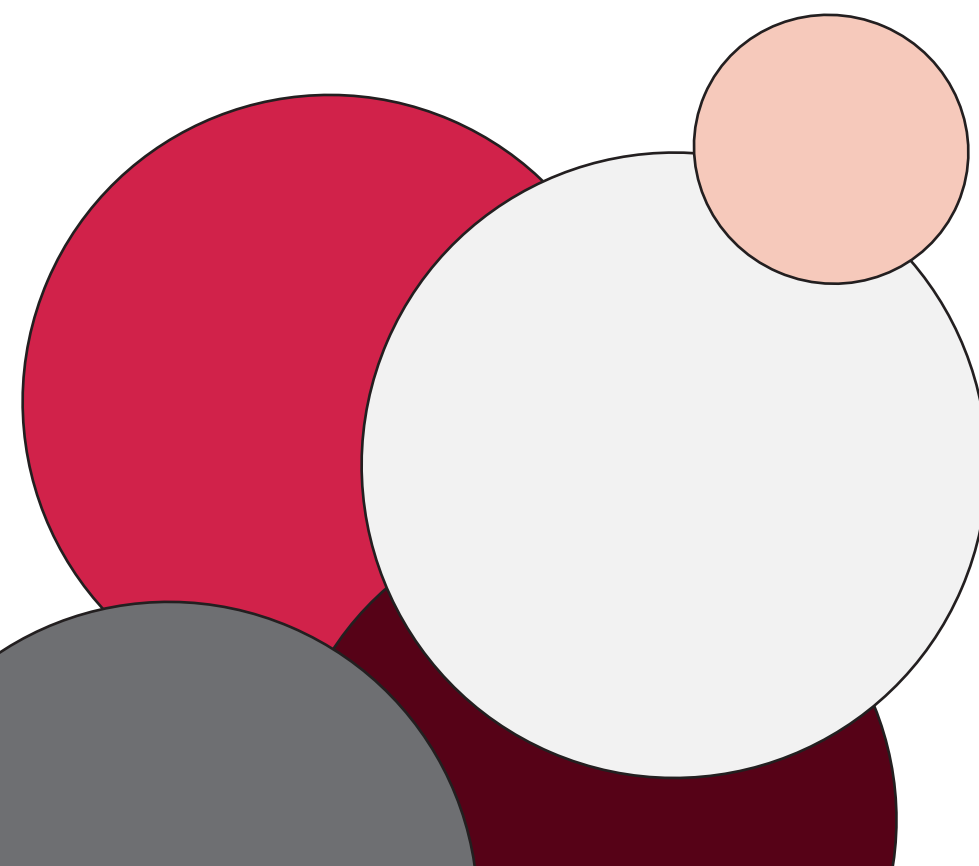
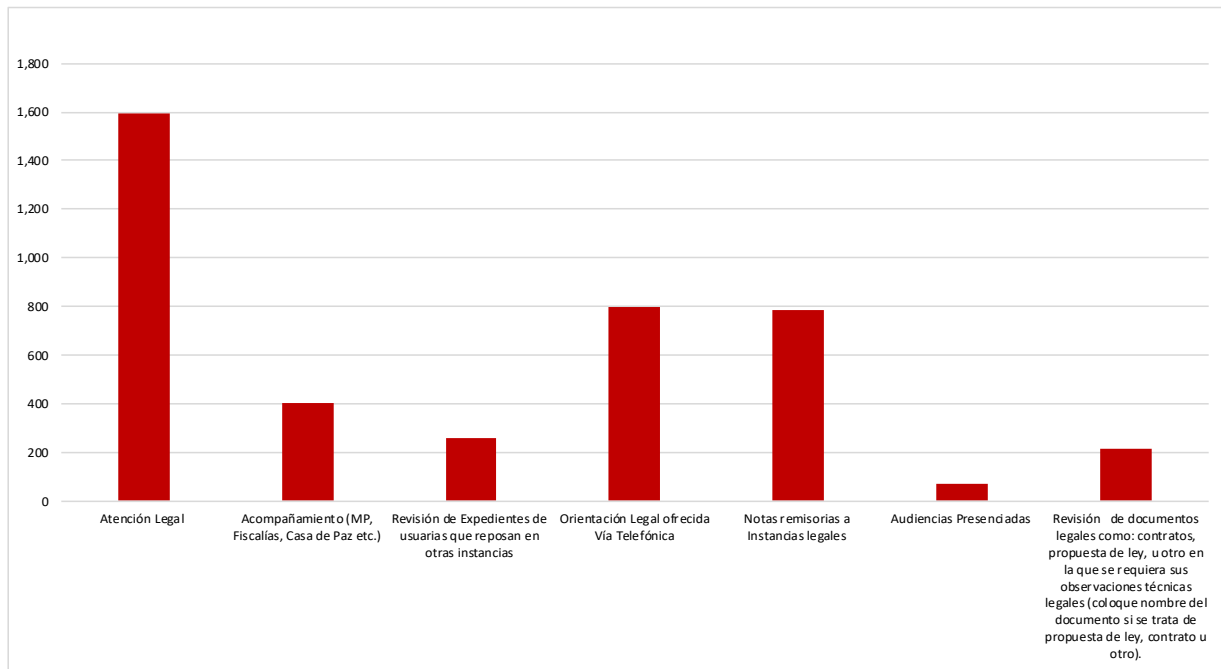
Actuación Legal Enero – Octubre 2022

CINAMU	Atención Legal	Acompañamiento MP, Fiscalías, etc.	Revisión de Expedientes de usuarias que reposan en otras instancias	Orientación de Legal ofrecida Vía Telefónica	Notas remisorias a Instancias legales	Audiencias a Presenciadas	Revisión de documentos legales como: contratos, propuesta de ley, u otro en la que se requiera sus observaciones técnicas legales (coloque nombre del documento si se trata de propuesta de ley, contrato u otro)
TOTAL	1,595	402	257	798	787	70	215
PANAMÁ	284	37	35	42	337	13	5
SAN MIGUELITO	146	27	19	19	58	3	29
ARRAIJÁN	101	14	17	221	49	5	87
LA CHORRERA	144	61	25	61	51	0	2
COLÓN	170	71	4	38	106	2	3
COCLÉ	142	48	49	100	68	13	0
LOS SANTOS	101	31	9	113	7	18	51
HERRERA	143	24	28	110	10	13	25
CHIRIQUI	196	35	39	45	30	0	9
DARIÉN	3	5	1	15	20	0	0
VERAGUAS	33	5	4	3	0	1	3
BOCAS DEL TORO	89	37	25	25	27	2	1
COMARCA EMBERÁ	27	1	0	4	1	0	0
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	5	4	0	2	0	0	0
24 DE DICIEMBRE	11	2	2	0	23	0	0
GUNA YALA	0	0	0	0	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.

Atención Legal	
Atención Legal	1,595
Acompañamiento (MP, Fiscalías, Casa de Paz etc.)	402
Revisión de Expedientes de usuarias que reposan en otras instancias	257
Orientación Legal ofrecida Vía Telefónica	798
Notas remisorias a Instancias legales	787
Audiencias Presenciadas	70
Revisión de documentos legales como: contratos, propuesta de ley, u otro en la que se requiera sus observaciones técnicas legales (coloque nombre del documento si se trata de propuesta de ley, contrato u otro).	215

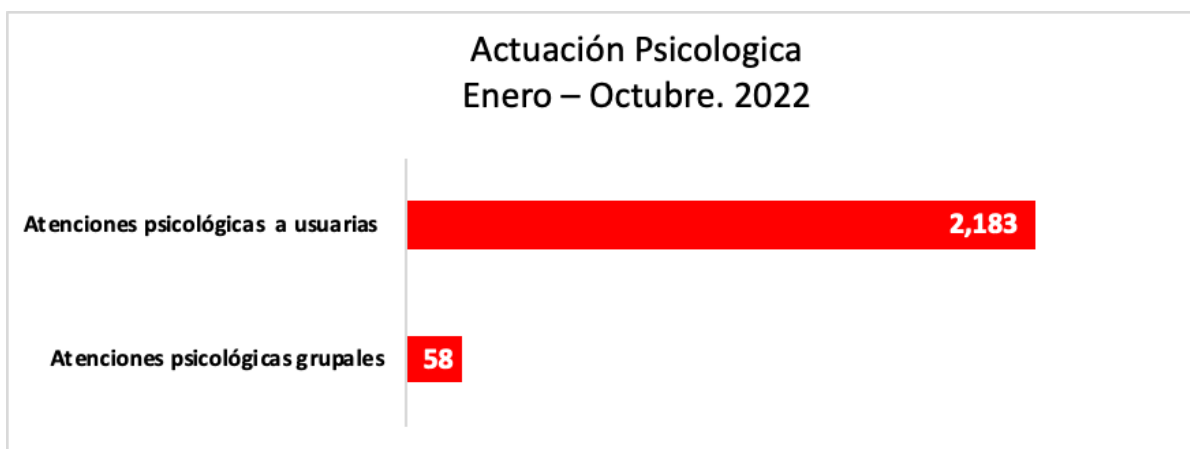
Actuación Legal Enero – Octubre 2022



Actuación Psicológica de los CINAMU Enero – Octubre 2022

CINAMU	Atenciones psicológicas grupales	Atenciones psicológicas usuarias
TOTAL	58	2,183
PANAMÁ	4	332
SAN MIGUELITO	4	217
ARRAIJAN	8	71
LA CHORRERA	7	363
COLÓN	3	298
COCLÉ	2	223
LOS SANTOS	7	221
HERRERA	0	88
CHIRIQUI	7	117
DARIEN	0	5
VERAGUAS	0	168
BOCAS DEL TORO	16	73
COMARCA EMBERÁ	0	0
COMARCA NGÄBE -BUGLÉ	0	7
24 DE DICIEMBRE	0	0
GUNA YALA	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.



Total de Ingresos de los CINAMU Enero – Octubre 2022

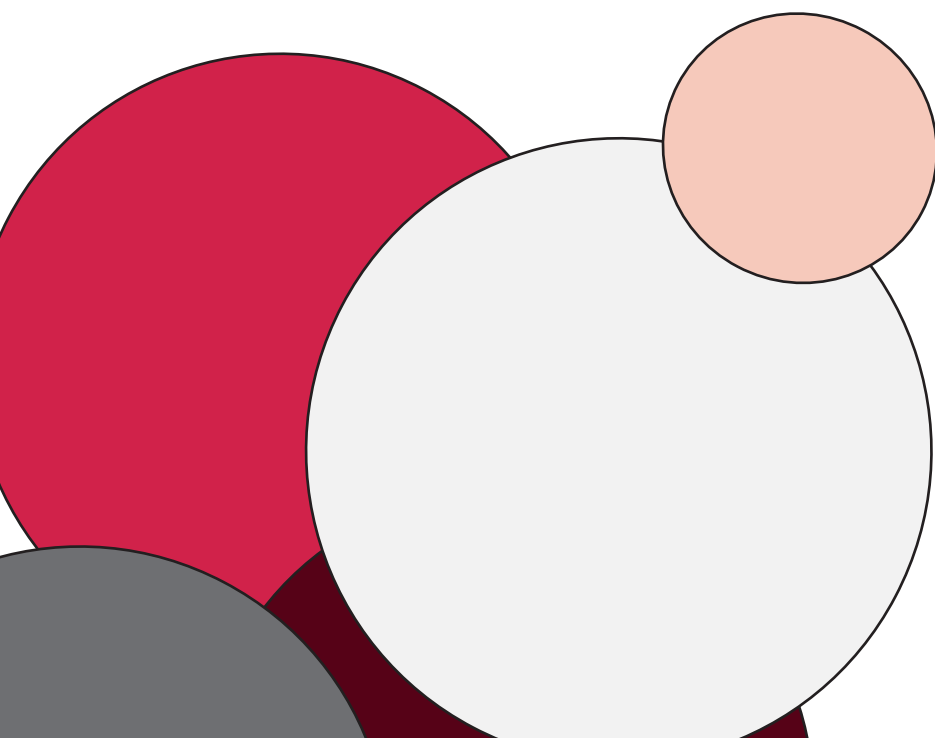
CINAMU	Total	2022									
		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agost	Sept.	Octubre
TOTAL	2,454	196	265	216	221	273	271	188	260	280	222
Arraiján	262	30	38	25	29	26	21	10	32	31	20
Bocas del Toro	165	10	17	13	13	7	18	5	7	8	5
Coclé	133	14	14	11	16	17	18	8	12	12	11
Colón	218	17	25	24	24	28	29	18	16	20	17
Chiriquí	122	9	10	0	14	16	12	10	17	15	19
Darién	59	14	3	3	4	1	4	0	2	5	23
Herrera	45	5	5	7	5	3	7	2	2	5	4
La Chorrera	189	13	17	34	17	17	17	13	23	22	16
Los Santos	196	13	20	14	19	18	24	19	23	35	11
Panamá	472	44	49	53	37	52	47	43	45	60	42
San Miguelito	342	10	26	24	26	62	43	41	42	41	27
Veraguas	98	9	19	2	6	10	12	8	13	12	7
Comarca Emberá Wounaán	25	3	7	0	1	1	3	2	6	0	2
Comarca Ngäbe Buglé	28	1	2	0	3	4	3	1	4	8	2
24 de diciembre	100	4	13	6	7	11	13	8	16	6	16
GUNA YALA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.

Total de Seguimientos a los CINAMU Enero – Octubre 2022

CINAMU	2022										
	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
TOTAL	7,512	519	768	594	713	796	826	991	733	741	831
Arraiján	1,293	91	224	144	139	130	145	101	121	112	86
Bocas del Toro	106	19	18	12	10	12	3	4	7	10	11
Coclé	696	63	65	68	69	69	95	63	62	75	67
Colón	327	22	30	33	41	26	51	25	18	26	55
Chiriquí	571	41	70	0	86	63	62	42	50	71	86
Darién	127	7	2	5	4	3	8	2	5	62	29
Herrera	335	36	49	31	30	32	24	33	47	25	28
La Chorrera	738	48	61	67	44	113	66	110	74	83	72
Los Santos	821	77	71	92	70	83	115	90	94	64	65
Panamá (Sede)	1,053	47	109	87	127	145	140	75	96	86	141
San Miguelito	453	7	14	14	51	63	37	39	86	64	78
Veraguas	768	59	43	31	25	34	49	392	40	36	59
Comarca Emberá Wounaá	29	0	1	0	0	4	3	2	7	0	12
Comarca Ngäbe Buglé	44	1	3	0	5	7	11	0	5	7	5
24 de diciembre	151	1	8	10	12	12	17	13	21	20	37
Guna Yala	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

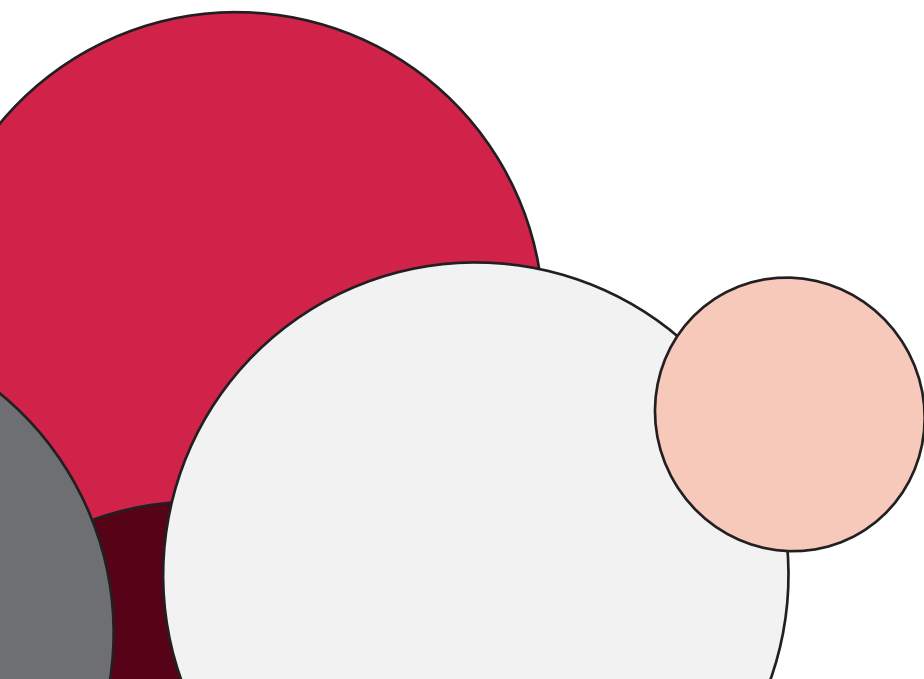
“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.



Mesas Informativas Enero – Octubre 2022

	Total	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.
CINAMU	77	4	8	8	8	9	12	13	1	14	26
PANAMÁ	4	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1
SAN MIGUELITO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4
ARRAJAN	10	0	0	1	1	1	0	4	0	3	0
LA CHORRERA	9	0	0	1	1	3	0	4	0	0	1
COLÓN	12	0	2	3	3	0	1	1	0	2	0
COCLÉ	3	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0
LOS SANTOS	3	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0
HERRERA	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0
CHIRIQUI	10	0	0	2	2	2	4	0	0	0	3
DARIEN	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
VERAGUAS	4	0	1	0	0	1	2	0	0	0	1
BOCAS DEL TORO	3	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1
COMARCA EMBERÁ	4	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0
COMARCA NGÄBE - BUGLÉ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24 DE DICIEMBRE	8	3	0	0	0	2	1	0	0	2	14
GUNA YALA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

“Observación”: La Oficina CINAMU de Guna Yala está en adecuación.



CASA SEGURA NUEVA VIDA

La Casa Segura Nueva Vida cuyo objetivo está centrado en la capacidad de dar respuesta, oportuna de protección y atención de mujeres víctimas de violencia doméstica y género en riesgo de muerte, tiene una capacidad para albergar a 40 personas entre mujeres, hijas e hijos.

A las mujeres se les ofrece servicio de protección a la vida y seguridad, re direccionado sus vidas a través de la atención de un equipo técnico especializado, constituido por abogada, psicóloga y trabajadora social

Este año 2022 a la fecha ha ingresado 9 usuarias con sus hijos e hijas 3 niñas y 8 niños.

Número de Albergadas con sus hijos e hijas

Mes	Mujeres	Niñas	Niños
Enero	1	1	1
Febrero	2	0	3
Marzo	1	0	1
Abril	0	0	0
Mayo	2	0	2
Junio	0	0	0
Julio	2	0	1
Agosto	0	0	0
Septiembre	1	2	0
Total	9	3	8

Hasta finales de septiembre constamos con una usuaria ingresada desde agosto 2021 con 1 niño y 3 niñas.

La población está conformada por 6 panameñas, una nicaragüense, una colombiana y una venezolana.

Capacitaciones realizadas por el personal de turno de Casa Segura Nueva Vida de enero a septiembre de 2022:

- Curso de confección de tembleques
- Curso de tejido
- Curso de modistería

DIRECCIÓN DESARROLLO HUMANO Y ECONÓMICO

MESAS DE TRABAJO CONJUNTO

- **INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO PANAMÁ (IPG Panamá)**

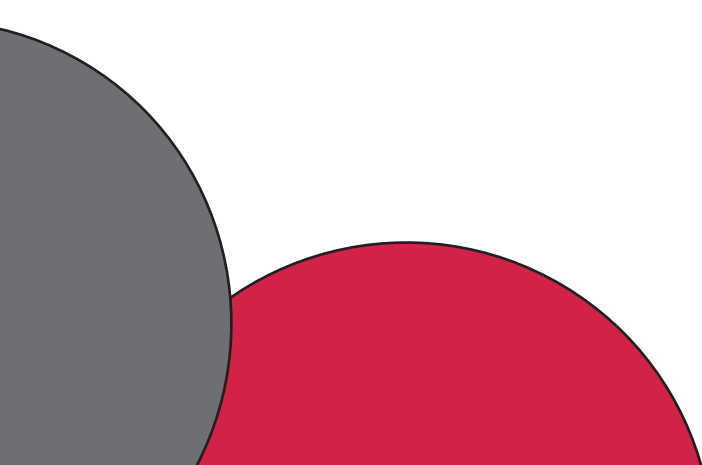
La IPG Panamá ha desarrollado diversas acciones, buscando reducir las brechas salariales, promover la participación laboral de las mujeres, en puestos de liderazgos, etc. El Instituto Nacional de la Mujer siendo una institución gubernamental aliada junto a 45 empresas privadas y 10 organizaciones, ha participado en seminarios y talleres virtuales dirigido a mujeres, organizado por miembros de la IPG: empresas privadas, fundaciones, organismos internacionales, gobierno nacional, entre otras como resultados de las reuniones ordinarias.

Como fortalecimiento a la IPG Panamá, se participó en el Taller de IPG Regional, dirigido al Comité Técnico de las IPGs de cada país con el tema: “Una Recuperación Económica con Enfoque de Género, Diversidad e Inclusión – Sesión Corporativo”.

El INAMU, siendo parte del grupo número 2 de la IPG; Desarrollo Profesional e Igualdad Salarial, participó en las reuniones ordinaria para la coordinación de talleres para el desarrollo de competencias en mujeres para negociar condiciones laborales y el desarrollo de emprendimientos como empleo del futuro.

La IPG Panamá, realizó la presentación del Plan Nacional por la Igualdad Salarial 2022-2025 de la República de Panamá al Consejo Nacional para la Paridad de Género donde INAMU forma parte; en la misma, se dio a conocer el Plan y sus medidas, las entidades encargadas de desarrollarlas, así como también se presentó el mecanismo de gobernanza, en qué consistía y qué herramientas y procesos se emplearán para dar seguimiento a la implementación de este.

Desde la Secretaría Técnica de la IPG se extendió la invitación al lanzamiento organizado por el MIDES, de la segunda versión del Reconocimiento a la Buena Práctica del Sello ODS, iniciativa que tiene por objetivo distinguir el compromiso de las organizaciones privadas, sociales, académicas y gobiernos locales, en la consolidación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la construcción de un progreso sólido para el país.



- **PROGRAMA SIGÉNERO PANAMÁ.**

Programa desarrollado en el marco del Proyecto Igualdad Laboral en Panamá, organizado por MITRADEL, en alianza con el INAMU, MICI, MIRE y la asistencia del PNUD.

En noviembre de 2021 el Instituto Nacional de la Mujer participó en reunión virtual (zoom) de la Junta de Proyecto 2021 “Igualdad Laboral en Panamá, apoyo a la Implementación del Plan Institucional de Igualdad Laboral y el Sello de Igualdad de Género en empresas, con la participación de representantes del MIRE, MITRADEL, MICI, INAMU y PNUD.

Para el año 2022, INAMU ha participado junto a MITRADEL, MICI, MIRE y el PNUD en las reuniones ordinarias de Comité Certificados para la revisión del Manual de Operaciones y el Manual del Comité de Certificación de Empresas del SIGENERO Panamá, para su modificación.

IMPACTO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

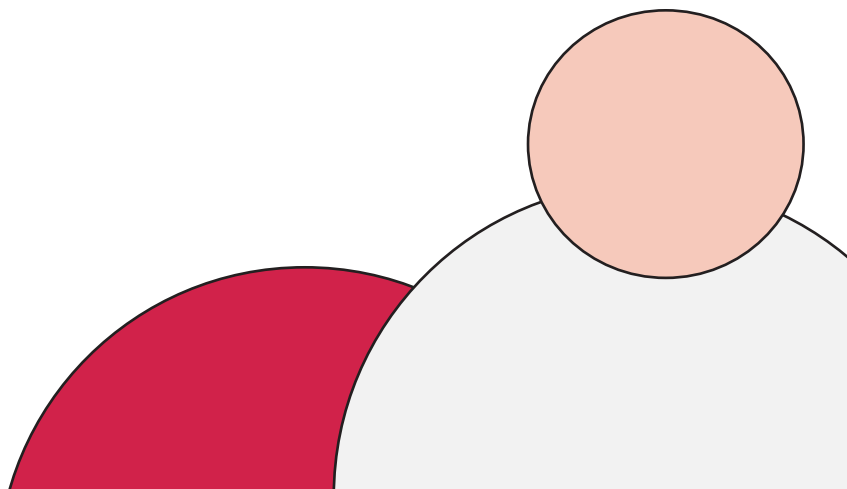
- **IMPACTO EN LA SOCIEDAD CIVIL Y ALCANCE A LA CIUDADANÍA**

PASILLO DEL EMPRENDIMIENTO

En el marco de la Semana Global del Emprendimiento, El Centro Comercial Albrook Mall, la Empresa VYA Production y el Instituto Nacional de la Mujer, se desarrolló el “Pasillo del Emprendimiento”, por un periodo de 40 días, iniciando el 7 de noviembre y culminando el 12 de diciembre de 2021, en el pasillo del Koala de Albrook Mall.

Participaron un total de 97 mujeres artesanas emprendedoras, convocadas a través de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU) de Colón, Panamá Este, Comarca Ngäbe Buglé, Darién, Arraiján, La Chorrera, Coclé y Panamá Centro, con el objetivo de brindar espacios de oportunidades para la exposición y ventas de sus productos e incrementar sus ingresos económicos. Además, se brindó un espacio a la organización HIAS Panamá (Sociedad de Ayuda al Inmigrante Hebreo) con la participación de dos artesanas migrantes y un espacio a la Fundación Mujeres en Positivo con la participación de dos artesanas panameñas.

Culminada los 40 días del Pasillo del Emprendimiento, las participantes lograron obtener un total de ventas de B/.29,690.56, lo que dio como promedio de venta por semana un total de B/.5,938.11 aproximadamente.



- **PREVENCIÓN DEL VIH/sida**

El 10 de diciembre de 2021, en el marco de la conmemoración al Día Mundial del SIDA, establecido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) el día 1 de diciembre, y el Día Internacional de los Derechos Humanos; el Instituto Nacional de la Mujer, en alianza con la Fundación PROBIDSIDA, desarrolló la exposición “Violencia en las mujeres y su vínculo con el VIH/sida”, taller de fortalecimiento institucional para sensibilizar, concienciar y promocionar la prevención del VIH/sida en usuarias de los CINAMU, personal de la institución y familiares lo que supone esta grave enfermedad.

Participaron un total de 25 servidoras(es) de la institución procedentes de las direcciones operativas, personal técnico del CINAMU Panamá, departamentos de administración, servicios generales, transporte y seguridad, los cuales 21 fueron mujeres y 4 hombres.



- **PROGRAMA MUJER CAMBIA TÚ VIDA**

Programa Interinstitucional coordinado por la Dirección de Desarrollo Humano y Económico del INAMU, a través de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU), el cual tiene como objetivo, impulsar el empoderamiento y la autonomía económica de grupos de mujeres en comunidades identificadas en el Plan Colmena a nivel nacional, para el desarrollo de proyectos productivos organizados en cooperativismos y/o para la inserción al mercado laboral.

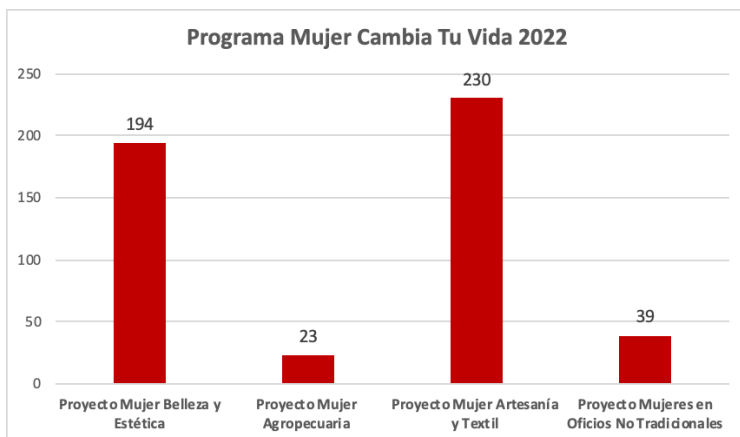
Para el año 2022, el Programa Mujer Cambia Tu Vida ha capacitado a un total de 486 participantes, entre ellas 445 mujeres y 41 hombres en corregimientos del Plan Colmena.

Se han desarrollado de manera presencial el proyecto “Mujer Belleza y Estética” con la participación de 194 mujeres procedentes de los corregimientos de Piña y Río Indio en la provincia de Colón; los corregimientos de La Palma, Yaviza y Santa Fe, en la provincia de Darién; los corregimientos de Las Tablas, Bahía Honda y Bayano en la provincia de Los Santos; en Rodolfo Aguilar, provincia de Chiriquí y en Cirilo Guainora en la Comarca Emberá Wounaan.

Con el proyecto de “Mujer Agropecuaria”, han participado 23 personas, entre ellas 17 mujeres y 6 hombres, en el corregimiento de Rodolfo Aguilar, provincia de Chiriquí.

El proyecto “Mujer Artesanía y Textil”, contó con la participación total de 230 personas, entre ellas 218 mujeres y 12 hombres, realizados en el corregimiento del Calabacito, provincia de Herrera, Puerto Armuelle, en la provincia de Chiriquí, en el corregimiento de Olá, provincia de Coclé, en Cortezo de Tonosí, provincia de Los Santos, en el corregimiento de Llano del Norte, provincia de Colón, corregimiento de Río Iglesia en la provincia de Darién, en los corregimientos de Burunga, Arraiján y Veracruz, provincia de Panamá Oeste y en el corregimiento de Cirilo Guainora, Comarca Emberá Wounaan.

El proyecto “Mujer en Oficios No Tradicionales”, con la participación de 39 personas, entre ellas 16 mujeres y 23 hombres, realizado en el corregimiento de San José General Omar Torrijos en la provincia de Colón.



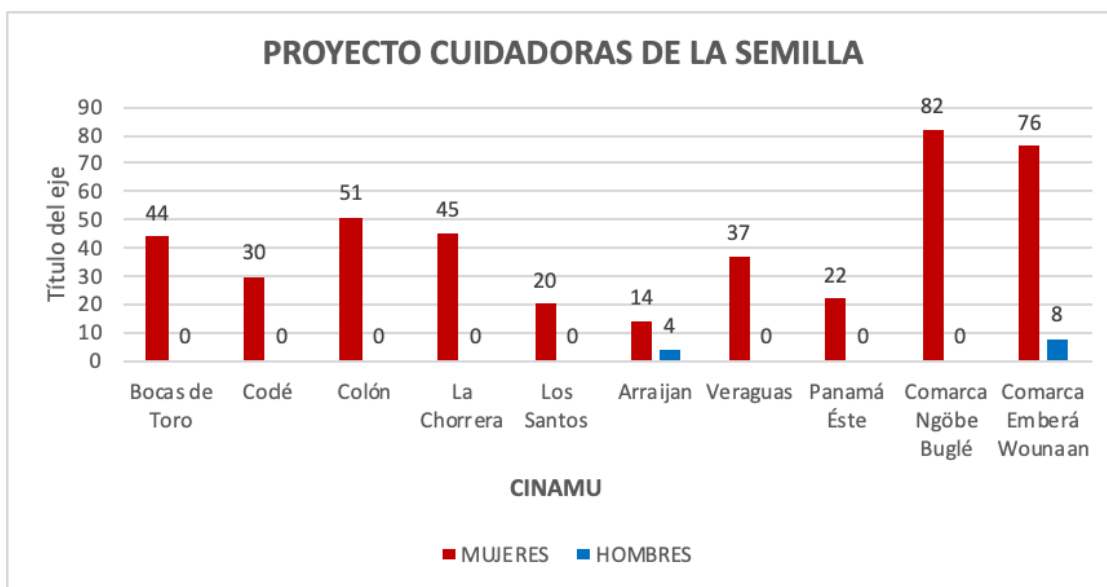
- **PROYECTO CUIDADORAS DE LA SEMILLA**

Proyecto Emblemático de capacitación de huertos familiares o comunitarios con enfoque de género, que incentiva la seguridad alimentaria y la buena nutrición a mujeres, niñas y niños rurales en condiciones de vulnerabilidad.

Se desarrolla a nivel nacional, con una planificación anual, a través, de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU) incluyendo tres comarcas Guna Yala, Ngäbe Buglé y Emberá Wounaan, en corregimientos identificados dentro del Plan Colmena, desarrollado en alianza con INADEH, MIDA, FAO, Supermercado Xtra, beneficiando a 421 mujeres y 12 hombres, de abril a octubre del año 2022.

Como fortalecimiento al proyecto Cuidadoras de la Semilla, durante el mes de mayo 2022, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) como organismo internacional aliado, hizo entrega a grupos organizados de mujeres indígenas, de un kit de herramientas agrícolas (carretilla, pala, coa, piqueta, rastrillo y machete) de las comunidades de Capetí y El Puente, distrito de Cemaco de la Comarca Emberá Wounaan, y de igual manera un kit de herramientas agrícolas a los grupos de mujeres indígenas de las comunidades de Llano Tugrí, Boca de Monte, Cerro Otoe, Plana de Chorcha de la Comarca Ngäbe Buglé.

Por parte del Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA), se hizo entrega de semillas de tomate T7, ají pimentón, zapallo, frijol, maíz, cebollina, abono orgánico, etc. a los grupos de los CINAMU de Coclé, La Chorrera, Arraijan, Los Santos, Colón, Comarca Ngäbe Buglé y Comarca Emberá Wounaan.

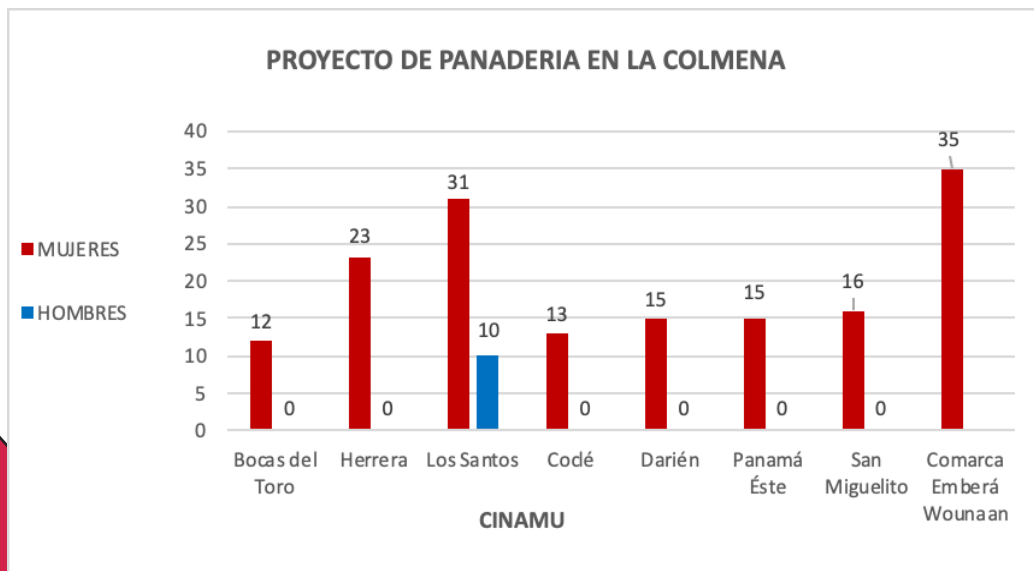


- **PROYECTO PANADERÍA EN LA COLMENA**

Proyecto emblemático de capacitación desarrollado a nivel nacional con los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU), para la confección y venta de panes y dulces artesanales, desarrollado por grupos de mujeres rurales asociadas que se encuentran en los corregimientos con pobreza multidimensional del Plan Colmena, lo cual permite generar una fuente de autoempleo, de ingresos propios, contribuyendo a la seguridad alimentaria de las familias y comunidades.

El proyecto Panadería en la Colmena, se desarrolla en alianza con el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH), Gobiernos Locales, Instituciones Gubernamentales y Organismos No Gubernamental, cumpliendo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 1 Poner fin a la pobreza, ODS 2 Hambre Cero, logrando la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y el ODS 5, Igualdad de Género; asegurando la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de liderazgo a todos los niveles decisoria de la vida política, económica y pública como lo establece la meta 5.5.

Iniciando abril a octubre 2022, se beneficiaron un total de 170 personas, entre ellas 160 mujeres y 10 hombres, procedentes de las provincias de Bocas del Toro, Herrera, Los Santos, Coclé, Darién, Panamá y Comarca Emberá Wounaan.





- **MODELO DE EMPODERAMIENTO ECONÓMICO SAE/PERLA**

El Instituto Nacional de la Mujer en alianza con el Banco de Desarrollo Interamericano (BID), dio inicio a la implementación del pilotaje del modelo de Servicio de Autonomía Económica (SAE) y el Programa de Empoderamiento para los Recursos y la Autonomía Económica de las Mujeres (PERLA) como una herramienta institucional que impulsa la autonomía económica de las mujeres desde los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU) de Panamá sede, La Chorrera, Herrera, Coclé y Comarca Ngäbe Buglé, dirigido a usuarias o grupos de mujeres de comunidades colmena, en alianza con instituciones gubernamentales y no gubernamentales.

El Pilotaje SAE/PERLA dio inicio en el mes de marzo de 2022, con la capacitación al personal técnico de los CINAMU que implementaron el pilotaje; para los meses de julio, se procedieron a la elaboración del Plan de Acción para la puesta en marcha del SAE/PERLA y es a partir del mes de agosto a finales de septiembre de 2022, se realizó la aplicación del SAE/PERLA dirigido a grupos de usuarias o grupos de mujeres organizadas de comunidades PLAN COLMENA, según lo presentado por los CINAMU, culminando así el pilotaje.

- **COMITÉ EVALUADOR DEL PROGRAMA CAPITAL SEMILLA DE AMPYME.**

Se participó para el año 2022 en 7 Comité Evaluador del Programa Capital Semilla de AMPYME, con un total de 577 Planes de Negocios, con el objetivo de revisar los planes de negocios y otorgar capital semillas a las y los emprendedores/as concursantes.

Mes	Noviembre 2021	Febrero 2022	Marzo 2022	Abril 2022	Mayo 2022	Julio 2022	Septiembre 2022
Planes de Negocios otorgado capital semilla con la participación del INAMU	120	80	12	119	63	91	92

- **FERIA ARTESANAL DE MUJER RURAL**

Como mecanismo inmediato de promover el empoderamiento económico de las mujeres rurales, el Instituto Nacional de la Mujer desarrolló la “Feria Artesanal Mujer Rural”, en alianza con el Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA), los días 21 y 22 de abril de 2022, en el Parque Juan Demóstenes Arosemena, distrito de Santiago, provincia de Veraguas.

Participaron un total de 65 mujeres rurales a nivel nacional, invitadas por el INAMU con la participación de los CINAMU Herrera, Los Santos y Veraguas y el MIDA con grupos representativos de REPAMUR capítulos de Chiriquí, Veraguas, Colón, Comarca Ngäbe Buglé, Bocas del Toro, Herrera, Coclé, Los Santos y Panamá Este con la ventas de productos artesanales tales como producción agrícola, artesanías folclóricas, miel, panes artesanales, molas, chaquiras, vestidos nagua, bisutería, etc., por un monto total de B/.3,569.00, además de un espacio de intercambio de experiencias culturales.

Se contó con la presencia de algunas instituciones gubernamentales que forman parte de la Junta Técnica de Veraguas, tales como: INADEH, ARAP, MICULTURA, IPACOOOP, CSS, PASAPORTE, ACODECO, LOTERÍA NACIONAL DE BENEFICENCIA, AMPYME, SENNI AF, IDIAP, AND y MIDA.





- **ESTRATEGIA NACIONAL DE EDUCACIÓN FINANCIERA (ENEF)**

El Instituto Nacional de la Mujer siendo una entidad aliada en la Estrategia Nacional para la Educación Financiera con el objetivo de promover la educación financiera en la población, para cimentar una cultura financiera que contribuya al adecuado manejo de los recursos económicos y a la toma de decisiones a grupos de mujeres usuarias de los CINAMU y participantes de los diversos programas y proyectos que impulsan el empoderamiento y la autonomía económica de las mujeres.

Se realizó dos talleres con el tema “Ahorro y Plan Financiero”; el primer taller realizado en el marco del desarrollo de la Feria Internacional de Azuero, por la Psicóloga Thania Madrid del CINAMU Coclé, bajo la coordinación de la Dirección de Desarrollo Humano y Económico, dirigido a 10 personas, entre ellas, tres usuarias de la provincia de Herrera, cuatro usuarias de la provincia de Los Santos y 3 personal técnico (dos del CINAMU de Los Santos y un personal técnico del CINAMU de Herrera), realizado el día 29 de abril de 2022, en el Salón de Reuniones del Consejo Provincial de la Villa de Los Santos.

El segundo taller realizado en modalidad virtual (vía zoom), el día 26 de agosto de 2022, por la Dirección de Desarrollo Humano y Económico al grupo de 18 mujeres y un hombre con discapacidad (visual y motriz), participantes del proyecto de “Mujer Emprende una Aventura para Diseñar Tu Futuro” de la Fundación Ponte en Mi Lugar.

- **TALLER DESARROLLO EMPRESARIAL**

El Instituto Nacional de la Mujer en alianza con la Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (AMPYME), se desarrolló el Taller “Desarrollo Empresarial”; con dos jornadas de capacitación en formulación de Plan de Negocio, Fondo Capital Semilla, Registro Empresarial, Gestión Empresarial y Educación Financiera, programas no financieros de AMPYME, PYMES en Crecimiento y Expansión, Mejorando Mi Negocio; con el objetivo de impulsar emprendimientos formales elaborados por mujeres artesanas y emprendedoras, realizado en la sede de INAMU, Auditorio Lina Camaño.

FECHA	No. PARTICIPANTES	COMUNIDADES
28/6/2022	20 mujeres	Corregimiento de Las Garzas (Dos Mares)
	7 mujeres	Corregimiento de Chilibre
4/8/2022	6 mujeres	Corregimiento de Las Garzas (Dos Mares)
	6 mujeres	Proyecto Descubre Tu Negocio Ideal
	2 mujeres	Participantes del Pasillo del Emprendimiento 2021

- **PROYECTO DESCUBRE TU NEGOCIO IDEAL**

Proyecto de capacitación realizado en alianza con la Empresa ELEVEL GROUP, por un periodo de 4 días (7, 12, 14 y 25 de julio de 2022), en el Auditorio Lina Camaño en INAMU, con un lapso de 4 horas diarias, dirigida a 35 mujeres artesanas emprendedoras, usuarias de los CINAMU, participantes de bazares, ferias y pasillos de emprendimientos.

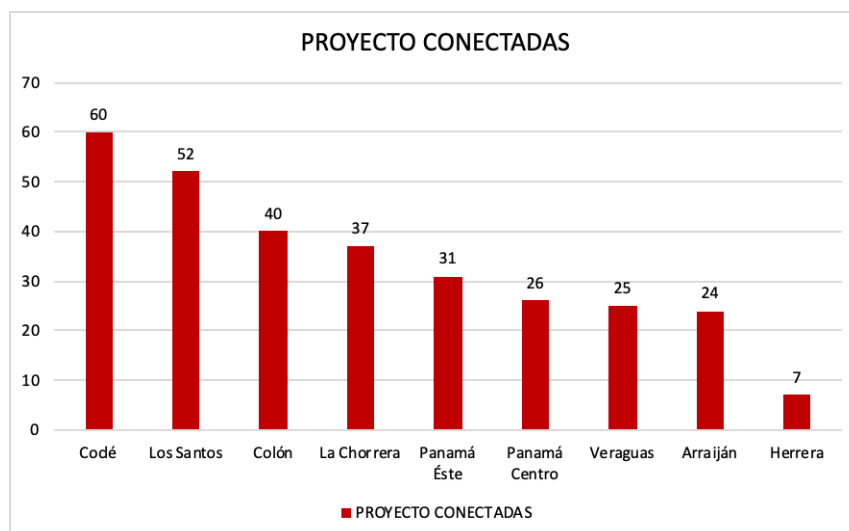
El proyecto de capacitación “Descubre Tu Negocio Ideal”, tuvo como objetivo, descubrir su negocio ideal, orientado a brindarles técnicas y herramientas con enfoque de género para mejorar las ventas y mercadeo de los productos, alineados al negocio, a través de plataformas digitales como a su vez, que el desarrollo de sus emprendimientos vaya de la mano con su pasión, estilo y proyecto de vida.

El proyecto de capacitación Descubre tu Negocio Ideal, logro finalizar con un total de 32 mujeres artesanas emprendedoras, destacándose 15 mujeres en la exposición de los productos, ventas y abordaje al cliente de manera presencial y en redes sociales empresarial.

- **PROYECTO CONECTADAS**

En alianza con la empresa TIGO Panamá, el Instituto Nacional de la Mujer desarrollo durante los meses de julio, agosto y octubre de 2022; el Proyecto “CONECTADAS”, módulos de capacitación sobre alfabetización digital, con el objetivo de reducir la brecha digital.

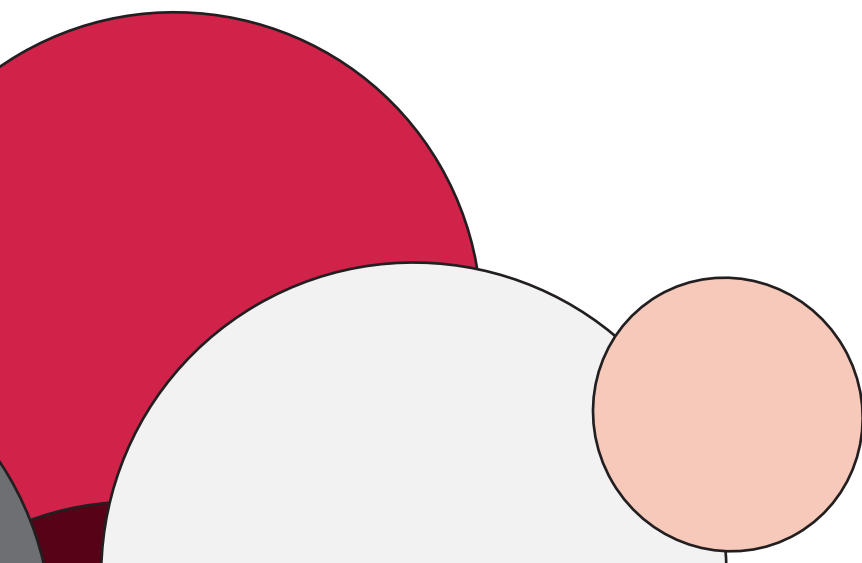
Con el proyecto CONECTADAS se impactaron a más de 302 personas invitadas, siendo 299 mujeres y tres hombres por los CINAMU de Panamá Éste, Panamá Centro, Las Chorrera, Arraiján, Herrera, Los Santos, Veraguas y Colón; con la implementación del Currículum Digital conectadas, el manejo de la tecnología y redes sociales en favor de sus negocios, generando oportunidades económicas y en su calidad de vida.



- **ESPACIOS DE OPORTUNIDADES**

Con el objetivo de brindar espacios para la exposición, mercadeo y ventas de los productos realizados por mujeres artesanas y emprendedoras, como mecanismos de fortalecer la autonomía económica de las mujeres, el Instituto Nacional de la Mujer, articula acciones para que las mujeres contribuyan en la economía del hogar.

Actividad	Lugar	Fecha	No. de Participantes	Impacto Logrado
Feria de Navidad	Sede de la Policía Nacional (Ancón)	14 de diciembre de 2021	5 mujeres artesanas y emprendedoras (una Afrodescendiente, cuatro Mestizas y una Indígena Guna) en producción de panes y dulces, bisutería, artesanías, manualidades navideñas	Se logró vender un total de B/.681.00
Festival Artesanal MICULTURA	Centro de Visitantes del Patronato de Panamá la Vieja	26 de junio de 2022	2 artesanas (una Mestiza y una Indígena Guna)	Se la venta fue de un total de B/.240.00
Feria Mujer Emprende	Mercadito San Felipe Neri	29 y 30 de junio y del 1 al 3 de julio de 2022	13 mujeres artesanas y emprendedoras (una Emberá Wounaan, una Guna, cuatro Migrantes y siete Mestizas).	Se logró la venta por un total de B/. 1,492.00
El Origen de Panamá	Pasillo del Koala, Centro Comercial Albrook Mall	13 al 19 de septiembre de 2022	12 mujeres indígenas: - 5 Gunas - 6 Emberá Wounaan - 1 Ngäbe Buglé	La venta total fue de: B/.2,307.00
Bazar Artesanal Folclórico	Centro Comercial Los Andes Mall, segundo piso.	20 al 22 de octubre de 2022	21 mujeres artesanas y emprendedoras del distrito de San Miguelito. 5 mujeres Afrodescendientes, 2 blancas y 14 Mestizas	Se vendió un total de B/. 2,045.00



- **PASILLO DE MUJERES EMPRENDEDORAS INAMU-MEGAMALL**

El día 2 de agosto de 2022, se realizó la firma del Memorándum de Entendimiento entre la Asociación Panameña de Centros Comerciales (APACECOM) y el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), en el Centro Comercial MEGAMALL, con el objetivo de promover alianzas que permitan desarrollar actividades, exposiciones, eventos, programas, proyectos, publicaciones, asesoramientos e intercambio de experiencias que contribuirán al desarrollo humano y económico de las mujeres.

En el marco de la firma del Memorándum de Entendimiento entre INAMU y APACECOM, del 2 al 6 de agosto de 2022, en el pasillo ECOMODA, se realizó el “Pasillo de Emprendimientos INAMU-MEGAMALL”, apoyando las iniciativas de 31 mujeres artesanas y emprendedoras, residente de los corregimientos de Tocumen, 24 de diciembre, Pacora y Las Garzas; con las ventas de productos folclóricos, bisuterías, plantas ornamentales, chaquiras, molas, etc., logrando vender un total de B/.2,392.50.





- **BAZAR ARTESANÍAS FOLKLÓRICAS**

En el marco del Día Mundial del Folklore, el Centro Comercial Albrook Mall, en alianza con Fundarte Panamá y el Instituto Nacional de la Mujer, se desarrolló el Bazar Artesanías Folklóricas con exposición, venta y comercialización de productos confeccionados por mujeres artesanas, realizado en Albrook Mall, Pasillo del Koala, realizado del 12 al 31 de agosto de 2022; con el objetivo de promover la autonomía económicas de las mujeres, ofreciendo espacios de oportunidades para la exposición y ventas de productos artesanales folklóricos.

Se contó con la participación de 18 mujeres artesanas invitadas por el INAMU, que se dedican a la confección de artesanías folklóricas tales como las polleras, montunas, camisolas, cutarras, sombreros típicos, tembleques, etc; procedentes de Panamá Centro, Panamá Este, Panamá Norte, San Miguelito, Arraiján y La Chorrera, logrando vender un promedio de B/.12,732.70, por espacio de 20 días.



- **PANAMÀ FASHION WEEK “MAESTRAS ANCESTRALES”**

Como estrategia de conseguir la inclusión social y reducir la brecha económica-social, promoviendo la autonomía económica en los grupos de mujeres indígenas, el Instituto Nacional de la Mujer, propicia la participación de mujeres artesanas indígenas Gunas y Ngäbe Buglé, en un evento de magnitud internacional donde se darán a conocer a través de una pasarela y un espacio de venta, los diseños de indumentarias, accesorios y artesanías con diseños innovadores, conservando la cultura según su etnia.

El Panamá Fashion Week, realizado el 30 de septiembre, 1 y 2 de octubre de 2022, fue un evento híbrido, con presentación nacional e internacional a través de su divulgación estratégica digital donde 4 de las diseñadoras indígenas presentadas por el INAMU, H.Sras. Diana Madrid, Yarisel Adames (Gunas) y las H.Sras. Mary Acosta y Yanishel Chávez (Ngäbe Buglé) pasaron por una curaduría presentando sus colecciones de alta calidad en la pasarela “Maestras Ancestrales”; además de lograr vender algunos de sus diseños y artesanías por el monto de B/.459.00.

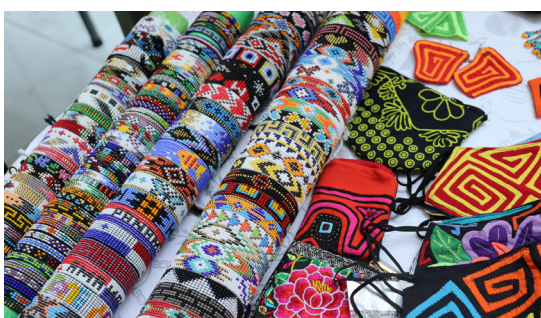
HOMENAJE A LAS MUJERES

- **MUJER AFRODESCENDIENTE**

BAZAR MUJERES EMPRENDEDORAS

En el marco del Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente, el Instituto Nacional de la Mujer desarrollo el Bazar “Mujeres Emprendedoras”, el día 27 de julio de 2022, en el Lobby de la Sede de INAMU; con el objetivo de ofrecer un espacio para la exposición, venta y mercadeo de productos elaborados y/o diseñados por mujeres emprendedoras que participaron en el proyecto de capacitación Descubre Tu Negocio Ideal.

Participaron 15 mujeres artesanas y emprendedoras, que culminaron éxito el proyecto, demostrando los conocimientos de exhibición, venta y mercadeo dirigido a las y los colaboradoras(es) de la institución, haciendo un realce a la cultura afrodescendiente, logrando aproximadamente de B/. 2,000.00 en venta.



- **MUJER RURAL**

IV ENCUENTRO DE MUJER RURAL

En el marco del Día Internacional de la Mujer Rural conmemorado por Naciones Unidas el 15 de octubre, el Instituto Nacional de la Mujer desarrolló, a través, de la Dirección de Desarrollo Humano y Económico, el IV Encuentro de Mujer Rural, realizado el 21 de octubre de 2021, en la provincia de Veraguas, con la participación de más de 240 personas, entre ellas, 184 mujeres rurales procedentes de las provincias de Panamá, Panamá Oeste, Colón, Darién, Coclé, Herrera, Los Santos, Veraguas, Bocas del Toro, Chiriquí y la Comarca Ngäbe Buglé; además de la presencia del Gobernador de la provincia de Veraguas H.S. Manuel Castillo, autoridades locales y Junta Técnica Provincial.

Durante el Encuentro de Mujer Rural se brindó exposición del tema, Comunidades Unidas Contra la Violencia, realizado por la Licda. Nellys Herrera Jiménez, Directora General de INAMU; por el PNUD se desarrolló el tema “Condición de la Mujer Rural en Tiempos COVID -19, por el MIDA, se presentó el tema “Transferencia de Oportunidades para las Mujeres Rurales” y por IPACOOOP se expuso “Cooperativismos y Asociativismo, Herramientas de Desarrollo de la Mujer Rural”.

Se hizo entrega de reconocimiento por la trayectoria en el liderazgo y defensa de los derechos humanos de las mujeres rurales, a 14 mujeres rurales procedentes de la provincia de Herrera, Coclé, Colón, Darién, Los Santos, Veraguas, Bocas del Toro y Comarca Ngäbe Buglé.







- **FORO IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA VIDA DE LAS MUJERES RURALES.**

En el marco del Día Internacional de la Mujer Rural, el 15 de octubre de 2022, el Instituto Nacional de la Mujer como rector de las políticas públicas para la igualdad de oportunidades para las mujeres, buscó visibilizar la distintas iniciativas gubernamentales para transformar las situaciones de las mujeres rurales, y explorar alternativas a través de compromisos institucionales para dar continuidad, reajustar o innovar otras acciones que permitan mejorar las condiciones de las mujeres de las zonas rurales.

El Foro Mujer Rural, se realizó en la provincia de Veraguas, con la participación de más de 300 personas, entre ellas, 189 mujeres rurales convocadas por los CINAMU de Panamá (sede), Panamá Este, San Miguelito, Colón, Darién, La Chorrera, Arraiján, Coclé, Herrera, Los Santos, Veraguas, Chiriquí, Bocas del Toro, Comarca Emberá Wounaan, Comarca Guna Yala y Comarca Ngäbe Buglé, además, de la presencia de altas autoridades como el Gobernador de la provincia de Veraguas, la Ministra del MIDES, Junta Técnica de la Veraguas, organismos internacionales y organizaciones de mujeres de bases comunitarias.

Como resultado del Foro donde se desarrolló tres Panel: el primero “Ambiente y Derechos Humanos”, el segundo “Ámbito Doméstico Rural” y el tercero “Mujeres Parteras”; y tres intervenciones por ARAP, IPACOOOP y MICI sobre las buenas prácticas de sus proyectos que han fortalecido el empoderamiento de las mujeres rurales que en efecto mejora su calidad de vida y reconoce el rol que juegan en la mitigación de los efectos del cambio climático.

Se realizó reconocimiento a trece organizaciones de mujeres por su trayectoria y liderazgo como Embajadoras por la Igualdad; entre ellas Asociación de Mujeres Artesanas Embera – AMARIE, Cooperativa de Servicios Múltiples de Artesanías y Textiles (COS-MATEX R.L.), Asociación de Emprendedoras con Igualdad Género Coclesito, Fundación ANYARULAR, Organización AÑARULA, Organización de NIADUP, Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo Integral de las Mujeres (CODIM), Foro Mujer y Desarrollo, Coordinadora Nacional de Lideresas Rurales, Asociación de Agentes de Salud Tradicional Natural (ASASTRAM), Congreso Nacional Wounaan, Red Panameña de Mujeres Rurales (REPAMUR), Partera Delsita Guardia Grimaldo y la Partera Ernestina Arias Martínez.



- **MUJER INDÍGENA**

PASILLO DE EMPRENDEDORAS INDÍGENAS

En el marco del Día Nacional e Internacional de la Mujer Indígena, conmemoración instituida el 5 de septiembre de 1983 por las Naciones Unidas y promulgada en la República de Panamá mediante Ley 9 del 31 de marzo de 2015, con la finalidad de resaltar, promover los valores, virtudes, cultura y tradiciones que la mujer indígena panameña aporta al desarrollo del país, el Instituto Nacional de la Mujer desarrolló el “Pasillo de Emprendedoras Indígenas” los días 1 al 5 de septiembre, en el Centro Comercial Albrook Mall, pasillo del Koala.

Por un espacio de 5 días de exposición y ventas de productos artesanales confeccionados por las manos de 33 mujeres indígenas, entre ellas: 17 mujeres Gunas, 11 mujeres Emberá Wounaan y 5 Ngäbe Buglé; tales como las molas, chaquiras, accesorios con paruma, nagua, máscaras, tagua, etc., con el objetivo de promover y reconocer la trayectoria ancestral en el aporte cultural e ingreso de la economía familiar, se realizó la venta total de B/. 6,027.00 .



OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Integración Regional, Inserción Internacional y Cooperación

Objetivos:

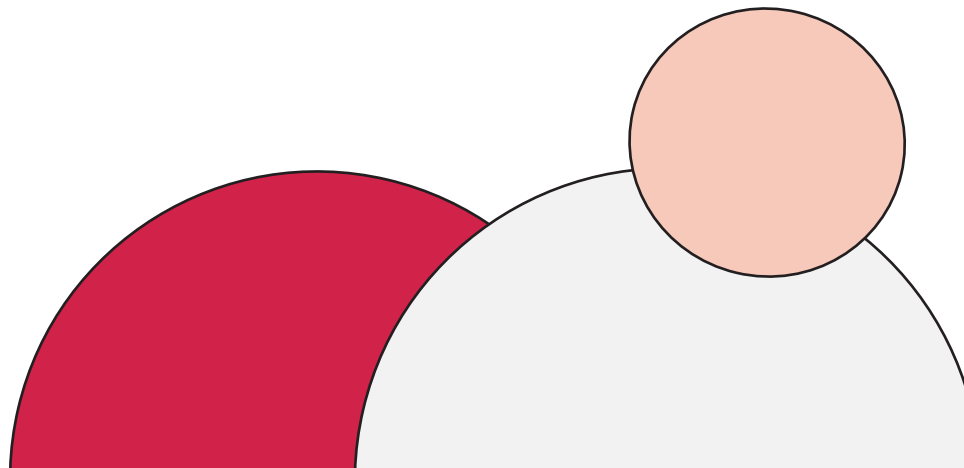
- Gestiona y capta los recursos de Cooperación Técnica Internacional ante países y organismos internacionales, para fortalecer la ejecución de los planes, programas y proyectos, los cuales, son de competencia del Instituto Nacional de la Mujer.
- Dar seguimiento al cumplimiento de las declaraciones, acuerdos, convenios, pactos y declaraciones internacionales ratificadas por el país en materia de derechos humanos de las mujeres.

I. Octavo Informe de la CEDAW presentado por Panamá, ante el Comité Especializado de Ginebra, Suiza, en este informe participaron la Direcciones del Instituto Nacional de la Mujer: Investigación, Derechos Humanos, Desarrollo Humano y Económico y Cooperación Internacional, en conjunto con el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), Ministerio de Relaciones Exteriores y las Instituciones Gubernamentales con sus respectivos Comisionados en Derechos Humanos, se sustentó este informe el 8 y 9 de enero de 2022.

II. Traspaso de la Presidencia Pro Tempore del COMMCA a Panamá: El Consejo de Ministras de la Mujer Centroamericana y República Dominicana, (COMMCA) realizó en el mes de enero el traspaso de la Presidencia Pro Tempore a la República de Panamá. La Ministra Nellys Herrera Jiménez del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), asumió la presidencia que le corresponde a Panamá de enero a junio del 2022. En esta reunión se revisó el informe de Gestión de la Presidencia de julio a diciembre del 2021 en manos de la Ministra de Guatemala.

III. Beca de la Cooperación Japonesa JICA, esta beca fue otorgada a la Lcda. Angelith Cortez para tomar el curso virtual de Empoderamiento Económico de las Mujeres a través de negocios del 17 de enero al 7 de febrero del 2022. El curso tiene como objetivo obtener idea concreta para la elaboración del Plan de actividades para promocionar la autonomía económica de las mujeres en los países miembros del SICA.

IV. Pago de Cuota de COMMCA. Se realizó el pago anual del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) de B/15,000.00.



V. El sexagésimo sexto período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW66) tuvo lugar del 14 al 25 de marzo de 2022 en New York, Estados Unidos. Por Panamá participaron: el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), Ministerio de Ambiente de manera presencial e INAMU de manera virtual.

El tema prioritario fue “Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el contexto de las políticas y programas relativos al cambio climático, el medio ambiente y la reducción del riesgo de desastres”.

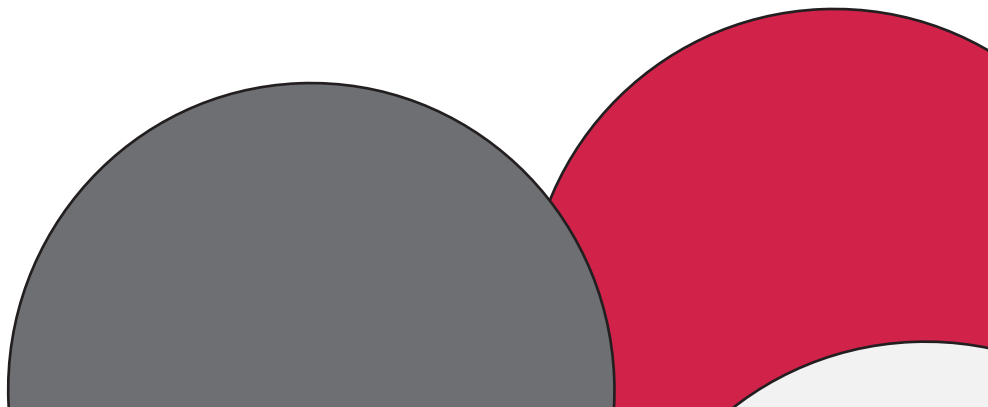
VI. COMMCA Panamá fue la sede del Foro Regional: “Derechos Humanos de las mujeres con énfasis en mujeres migrantes” organizado dentro de la Presidencia Pro Tempore del COMMCA, los días 28 y 29 de marzo de 2022.

Este evento tuvo como propósito fomentar el diálogo, la reflexión e intercambio de experiencia, buenas prácticas regionales en torno a los diversos obstáculos y discriminación que sufren las mujeres migrantes y refugiadas durante el ciclo migratorio.

VII. Francia Reunión Euro-Latinoamericana de Alto Nivel sobre la Igualdad de Género “Dos Continentes, Unidos por la Igualdad”. En esta reunión participó la Lcda. Katya Heron, Secretaria General del INAMU. El objetivo principal de estas dos jornadas realizadas en el marco de la Presidencia Francesa del Consejo de la Unión Europea, fue crear un espacio de diálogo euro-latinoamericano entre Ministerios e Institutos de promoción de Derechos de las Mujeres, con el fin de compartir buenas prácticas sobre la autonomía económica de las mujeres. Este foro de intercambio donde las Ministras de los Estados, Miembros de la Unión Europea de América Latina y Representantes de Organizaciones Internacionales como la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM-OEA), ONU Mujeres y CEPAL.

VIII. Educación Financiera (ENEF): El Instituto Nacional de la Mujer a través de los CINAMU de Herrera y Los Santos, brindaron un Taller de Educación Financiera en la semana del 25 al 29 de abril de 2022, en el marco de la Feria de Azuero con la ayuda de la Superintendencia de Bancos de Panamá que facilitó 27 cuadernillos en “Ahorro y Plan Financiero”.

IX. El Grupo de Alto Nivel de la OEA para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres: Panamá fue la sede de la Trigésima Novena Asamblea de Delegadas de la CIM durante el 25 y 26 de mayo, la primera reunión presencial en El Parlamento Latinoamericano y Caribeño tras dos años de la pandemia por el COVID-19. Durante dos días las Delegadas formaron parte de jornadas de trabajo en donde se intercambiaron buenas prácticas y áreas de cooperación para el avance y reducción de brechas en la región.



La “Declaración de Panamá”, aprobada en este espacio, marca el hito de la introducción de nuevos pactos en términos económicos y sociales que posicionen a las mujeres, a través de la paridad como pilar para una gobernabilidad democrática; que se ocupen de la disminución de la sobre carga del trabajo de cuidado no remunerado, que obstaculiza su inserción y reinserción laboral formal; y los liderazgos sororales, posicionados como ética política de las alianzas generadas entre mujeres, en este y en todos los espacios donde se posicione la agenda de igualdad.

X. Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia Contra las Mujeres (SEGIB): El Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) envió a mediados de año, la carta de confirmación a la Cancillería para formar parte como país miembro de la Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia Contra las Mujeres (SEGIB).

XI. OIT/ONU Mujeres/INAMU Foro Prevención de la Violencia y Acoso en el Mundo Laboral: Se llevó a cabo el foro en el Hotel el Panamá en donde participaron: INAMU, ONU Mujeres, CONATO, Red de Mujeres Trabajadoras, Organismos Internacionales y otros Miembros de la Sociedad Civil. El propósito de este foro es sensibilizar al sector laboral sobre la importancia de aprobar el convenio 190 y sensibilizar este sector sobre la necesidad de “eliminar los comportamientos y prácticas inaceptables que sean susceptibles de causar un daño físico, psicológico, sexual o económico e incluye la violencia y el acoso por la razón de género.

XII. Traslado de la Presidencia Pro Tempore del COMMCA de Panamá a República Dominicana 2022: En el marco de la Presidencia Pro Tempore (PPT) de República Dominicana del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA), la Ministra de la Mujer, Mayra Jiménez asume la Presidencia Pro Tempore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) en manos de la Ministra de Panamá Nellys Herrera Jiménez. El acto se realizó el 14 de julio del presente año en el Centro de Convenciones del Ministerio de Relaciones Exteriores de República Dominicana.

XIII. Embajada de Canadá: El objetivo de esta reunión fue hacer el acercamiento desde el equipo técnico del INAMU (Oficina de Cooperación Internacional) en compañía de la Oficina de Planificación con el propósito de conocer las áreas de interés en el tema de proyectos de desarrollo y presentarle la estructura de nuestra Institución y algunas iniciativas que podríamos trabajar de forma aliada con la Embajada de Canadá.

XIV. Embajada Británica: La Directora General del INAMU Nellys Herrera Jiménez y la Directora de Derechos Humanos María Luisa Olmos viajaron al Reino Unido en conjunto con la Embajada Británica visitaron la Oficina de Policía y Crimen de la Alcaldía de Londres y el Centro de Monitoreo para Transgresores y Víctimas de Violencia Doméstica con el objetivo de discutir, compartir e intercambiar experiencias sobre políticas públicas, orientadas a la prevención de la violencia de género.

XV. Embajada de Estados Unidos: En esta reunión se presentaron los proyectos prioritarios del INAMU dirigido a la prevención de la violencia contra la mujer, los proyectos son los siguientes: Diplomado Empoderamiento de las Mujeres Políticas, Comunicación Asertiva, Estrategia de Campaña dirigida a mujeres de partido políticos y de libre postulación. Se le compartió la propuesta de la Creación de la Red Mujeres Embajadora por la Igualdad, la Embajada de Estados Unidos sugiere que se organice en alianza con algunas ONG o fundación dedicada al tema.

XVI. El Banco de Desarrollo Interamericano (BID) y el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU): realizaron el Taller de Diagnóstico Comunitario en los cinco (5) CINAMU del Plan Piloto (Arraiján, Colón, Darién, Bocas del Toro y Comarca Ngäbe-Buglé) de la Consultoría de Pertinencia Cultural con autoridades, promotoras y otros actores.

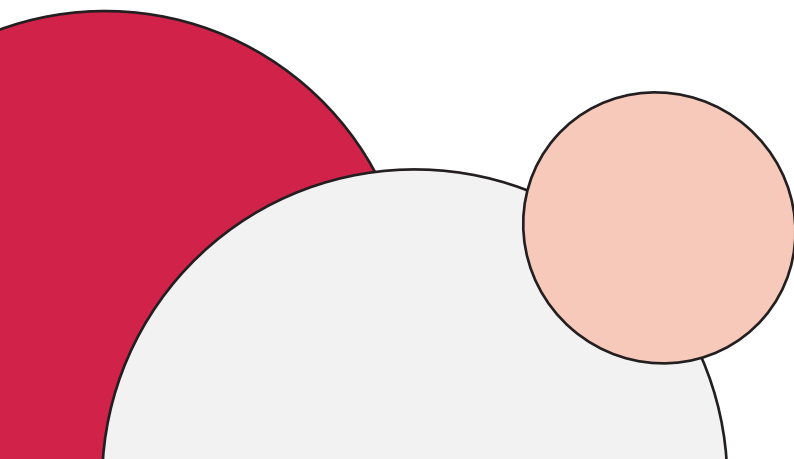
XVII. Pertinencia Cultural: El Instituto Nacional de la Mujer en conjunto con el BID realizaron el Lanzamiento del Manual de Pertenencia Cultural de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer que se implementan con los 5 CINAMU Piloto: Colón, Darién, Arraiján, Bocas del Toro, Comarca Ngäbe-Buglé en donde se quiere realzar la importancia del primer manual a nivel regional con pertinencia cultural que se está desarrollando en Panamá. Este lanzamiento se realizó en el Hotel Wyndham Albrook Mall Hotel.

XVIII. COMMCA: La Secretaria General Katya Heron, en representación de la Directora General del INAMU, participó en la LVI Reunión Ordinaria de Ministras del COMMCA y a el Foro Regional de Ministras COMMCA “La Trata: su prevención y atención en el marco de los derechos humanos de las mujeres” ambas actividades realizadas en República Dominicana. Los objetivos de estas actividades son: Fomentar el diálogo, la reflexión, información, experiencias y buenas prácticas en torno a la prevención y la atención de mujeres víctimas de los delitos de tráfico, trata y explotación en los países la región SICA.

La Directora de Investigación y Condición de la Mujer Nuvia Barrios, participó en el Intercambio de experiencias en educación no sexista y la VI reunión del Comité Regional para la Educación en Derechos Humanos de las Mujeres en conjunto con un enlace técnico del Ministerio de Educación (MEDUCA).

XIX. Ministerio de la Mujer de República Dominicana: El Instituto Nacional de la Mujer de República Dominicana con la participación de las Lcda. Yadhira Núñez y Lcda. Leticia Payano visitaron las instalaciones de INAMU sede, se realizó un taller de presentación de la metodología de trabajo de las Casas Seguras y se conoció el modelo de trabajo que se implementa desde el Ministerio de la Mujer en el área de atención y acogida de la mujer.

Organismos/Embajadas	Proyecto
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	Fortalecimiento Institucional <ul style="list-style-type: none"> • Sello Público. • Sello Financiero a Instituciones Gubernamentales. • Protocolo de Atención para personas con discapacidad.
Banco de Desarrollo de América Latina (CAF)	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento del Instituto Nacional de la Mujer para la promoción de la Igualdad de Género y la inclusión financiera de las mujeres en Panamá. (Mujer Rural y Sello Financiero a Instituciones Gubernamentales).
ONU Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> • Consultoría para servicios de confección de documento técnico y la ruta jurídica para el uso, implementación del dispositivo Sistema Dual de Monitoreo electrónico (Brazalete). • Elaborar un proceso de mejora y revisión de los indicadores de género. • Diseño del Programa de Rehabilitación de primer ingreso de Privadas de Libertad.
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	Fortalecimiento de los CINAMU <ul style="list-style-type: none"> • Consultoría de Pertinencia Cultural. • Consultoría de Empoderamiento Económico SAE/Perla.
Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Esenciales Plan Piloto en CINAMU de La Chorrera.
Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)	<ul style="list-style-type: none"> • Curso "Empoderamiento Económico de Mujeres a través de Negocios Programa Especial para SICA".
Superintendencia de Bancos de Panamá (ENEF)	<ul style="list-style-type: none"> • Curso "Tú Balboa con Sentido" • Capacitación de Ahorro y Plan Financiero
Embajada Reino Unido	<ul style="list-style-type: none"> • Intercambio de Buenas Prácticas sobre los Brazaletes electrónicos.
Embajada de Israel	<ul style="list-style-type: none"> • Curso: "Combatiendo la Violencia de Género: Intervención Efectiva y Dirigida a las Víctimas de Violencia". • Donación para la Casa Segura Nueva Vida en utensilio de aseo para las usuarias e insumos para el mantenimiento de la Casa Segura.





DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN

- **La Condecoración Nacional: Medalla 8 de Marzo**

Se instituye La Condecoración Nacional: “Medalla de 8 marzo” como un homenaje del país a la participación y trayectoria de mujeres que han contribuido al desarrollo y crecimiento de la República de Panamá, con virtudes de los derechos humanos y equidad de género, abriendo espacios para la participación política, social, cultural, deportiva y económica.

Un total de 92 mujeres de diferentes regiones del país de las cuales fueron seleccionadas 16, que representaron cada una de las categorías establecidas en esta condecoración, las mismas fueron evaluadas según su compromiso con la defensa y promoción de la igualdad de género entre mujeres y hombres en el ámbito nacional.

El evento contó con la participación de la Primera Dama de la República la Honorable Señora Jazmín Colón de Cortizo, Ministras de Estado, Cuerpo Diplomáticos, además se contó con la participación del grupo de Cámara de Orquesta Carmen Cedeño, dirigido por la maestra Elektra Castillo y la cobertura de diferentes medios de comunicación.



- **Fortalecimiento del Sistema de Indicadores y Estadística de Género (SIEGPA)**

La Red de Entidades Públicas y Civiles Productoras y Usuarías de Información Estadística para la Incorporación del Enfoque de Género en las Estadísticas Nacionales, tiene como finalidad contribuir al desarrollo y mejoramiento de la estadística nacional con enfoque de género, seguimiento y evaluación de políticas públicas con perspectiva de género, contribuyendo a la activación, incorporación de nuevas instituciones y fortalecimiento de las capacidades Técnicas de la Red.

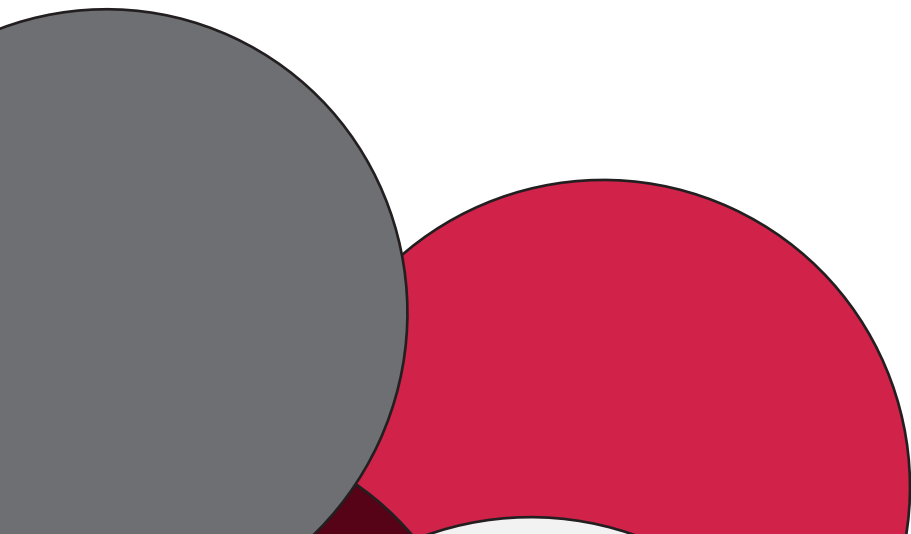
Se realizaron cinco reuniones ordinarias. Durante el primer semestre dieciséis instituciones nuevas se han incorporado a la Red, en la actualidad participan un total de 57 instituciones y organizaciones.

Con apoyo de ONUMUJERES se contó con la asistencia técnica de la consultora Dra. Silvina Ramos, para la elaboración, revisión, actualización y producción de indicadores de género que contribuyan al fortalecimiento del Sistema Integrado de Estadísticas del INEC; para fortalecer las capacidades nacionales de las personas que integran la Red para la generación, divulgación, monitoreo y evaluación de datos con enfoque de género en el país.

Como parte de estas acciones se realizaron dos talleres de capacitación: El Taller de Desigualdades de Género: abordó la importancia de los indicadores para mejorar la vida de mujeres y niñas, y el Taller de Fortalecimiento sobre la Relevancia de los Indicadores de Género, ambos dictados por la consultora de ONUMUJERES la Dra. Silvina Ramos, en la que participaron 40 mujeres y 10 hombres integrantes de la Red.

Se realizó un encuentro con las instituciones que trabajan indicadores de violencia de género y femicidios con el propósito de intercambiar información, comparar mediciones y aspectos metodológicos relacionados a datos sobre violencia basada en género. Participaron representantes del Ministerio Público, Órgano Judicial, Ministerio de Seguridad, SIEC y Ministerio de Salud.

Se llevó a cabo una importante reunión entre la Directora General del INAMU, Lcda. Nellys Herrera Jiménez y el Director General del INEC, el Lcdo. Samuel Moreno, con el propósito de conocer los avances en la presentación de los indicadores de género en el SIDEPA.



- **El Sello de Igualdad de Género en el Sector Público 2022**

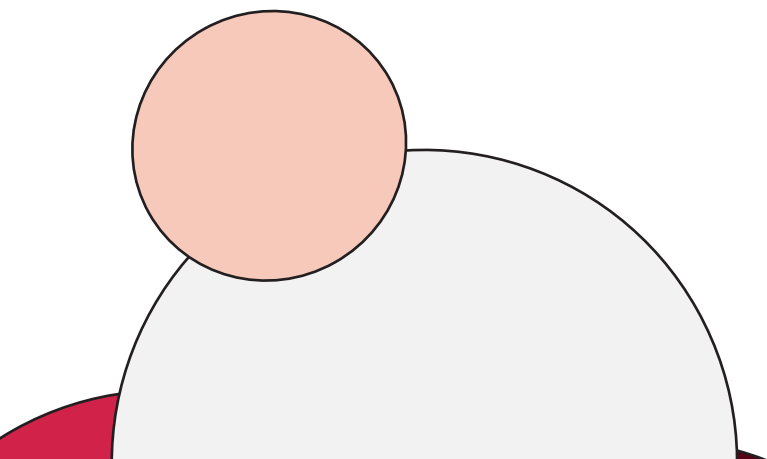
Se realizó el acto: “Del Compromiso a la Acción” en el que se otorgaron reconocimientos a las Instituciones Públicas que vienen desarrollando la iniciativa del “Sello de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas” que el Instituto Nacional de la Mujer desarrolla a través del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. El propósito de este evento fue reconocer el compromiso asumido y el esfuerzo que están haciendo siete (7) Instituciones Públicas por incorporar la perspectiva de género en la institución, creando condiciones más igualitarias para los hombres y mujeres, y contribuyendo en el avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 en nuestro país, donde las instituciones han asumido desde el año 2020. El acto se realizó en el Hotel Wyndham Panamá, y se contó con la participación de máximas autoridades de las instituciones e invitados especiales. Las instituciones se encuentran ejecutando el Plan de acción.

- **Sello de Igualdad de Género en Instituciones Públicas Financieras**

Se logra obtener apoyo financiero a través del CAF para la implementación del Proyecto: Fortalecimiento del Instituto Nacional de la Mujer para la promoción de la Igualdad de Género y la inclusión financiera de las mujeres en Panamá que tiene como objetivo: Apoyar al Instituto Nacional de la Mujer de Panamá en la implementación de su Política Pública de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (PPIOM) en dos áreas estratégicas clave de intervención del Plan enfocadas a la creación de oportunidades e igualdad de condiciones para la autonomía económica de las mujeres.

En concreto, el apoyo estará direccionado a la implementación del Sello de Igualdad de Género en el Sector Financiero Público y a la elaboración de la Agenda de la Mujer Rural. Se realizó el acto de la firma del compromiso que la Caja de Ahorros y el Banco Nacional asumirá con la Iniciativa del “Sello de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas Financieras”, co liderizado en conjunto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD y el INAMU.

La Iniciativa Piloto: Sello de Igualdad de Género en Instituciones Públicas Financieras, tiene como objetivo impulsar la generación de las condiciones necesarias para una mayor inclusión financiera de las mujeres en Panamá y su autonomía económica colocando a nuestro país como el primero en la región en desarrollar esta iniciativa piloto. La propuesta se enfoca en el fortalecimiento de las capacidades de las Instituciones Financieras Públicas para el desarrollo de programas y servicios de inclusión financiera y no financiera para mujeres.





- **VIII Informe Nacional Clara González Situación de la Mujer en Panamá 2017-2021**

Se encuentra en proceso la consultoría para la elaboración VIII Informe Nacional Clara González, Situación de la Mujer en Panamá (2017 – 2021). Impacto de la Pandemia por COVID 19, en la condición de la mujer.

- **Foro Género en el Deporte, Promoción de la Participación Femenina**

Con el propósito de visibilizar la situación actual de la mujer en materia deportiva y encontrar en conjunto con los actores sociales relacionados con esta área propuestas para la transformación efectiva en las desigualdades de género que existen.

Con la realización de este foro se logró generar un intercambio y producción de conocimientos y propuestas para incidir en políticas públicas para contribuir al desarrollo de las mujeres deportistas en Panamá.

En este evento fueron convocadas 80 mujeres provenientes de distintos comités, asociaciones y comunidad en general que participan de manera activa en distintas disciplinas deportivas, así como también se contó con la colaboración de PANDEPORTES, Asamblea Nacional, Comité Olímpico y Comité Paralímpico de Panamá.



Capacitaciones y Talleres:

Nombre de la Capacitación: Desigualdades de Género: La Importancia de los Indicadores para mejorar la vida de Mujeres y Niñas.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), bajo la plataforma Zoom.

Logro alcanzado: Fortalecer las capacidades técnicas, metodológicas y analíticas de la red de instituciones que contribuyen con información para la generación de indicadores.

Avance: Capacitar a 56 Instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales de la Red de Estadísticas con Enfoque de Género, para su fortalecimiento en temas sobre las desigualdades de género: la importancia de los indicadores para mejorar la vida de mujeres y niñas.

Nombre del Taller: Taller de Fortalecimiento sobre la Relevancia de los Indicadores de Género

Lugar: Hotel Wyndham, Albrook Mall, Panamá

Logro alcanzado: Conocer los hallazgos de los indicadores de género de Panamá, obtener información sobre la relevancia de los indicadores de género.

Avance: Capacitar a 45 Instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales de la Red de Estadísticas con Enfoque de Género y el Fortalecimiento, Revisión y Análisis para la formulación de indicadores con perspectiva de género; ventajas y limitaciones, comparación conceptual y operativa con los indicadores de ODS y de la CEPAL.

Nombre del Taller: Taller Presupuestos por Resultados Sensibles al Género

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer, Salón Lina Camaño – Presencial.

Logro Alcanzado: Facilitar información teórica y práctica acerca de la presupuestación por resultados sensibles al género para su implementación en el accionar institucional de las instituciones que conforman el SIG en el sector público.

Avance: Capacitar a las 6 instituciones participantes del SIG.

Cinco reuniones virtuales realizadas: Red de Estadísticas con Indicadores de Género:

- Primera reunión virtual: Seguimiento, evaluación, actualización de los indicadores y presentaciones de los indicadores con enfoque de género por la Autoridad Nacional de los Servidores Públicos (ASEP) y Ministerio de Cultura.

Logro alcanzado: Conocer los indicadores de la ASEP entre ellos el indicador número de locutores por sexo, el índice de feminidad y las licencias otorgadas según año y sexo con un total de 205 mujeres y 186 hombre con licencias para el 2021.

Avance: Participación de 30 entidades que representan a la red.

- **Segunda reunión virtual:** Seguimiento, evaluación, actualización de los indicadores y presentaciones de los indicadores con enfoque de género del INADEH, Ministerio Público y presentación de la relevancia de los indicadores por ONU Mujeres.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), Salón Multi Uso – virtual

Logro alcanzado: Conocer los indicadores del INADEH, Ministerio Público y el objetivo de los indicadores de Género por ONU Mujeres.

Avance: Participación de 42 entidades de la red y conocimiento de la importancia de los indicadores para la creación de políticas públicas que visibilicen la situación de mujeres y hombres en el país.

- **Tercera reunión virtual:** Seguimiento, evaluación, actualización de indicadores y presentaciones de los indicadores con enfoque de género por la Caja del Seguro Social, Órgano Judicial y SENNIAF.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), Salón Multi Uso – virtual

Logro Alcanzado: Información de los indicadores trabajados por las instituciones, el cual muestran las brechas de desigualdades entre hombres, mujeres y niñas.

Avance: Participación de 48 entidades de la red y el análisis de los indicadores presentados por la Caja del Seguro Social, Órgano Judicial y SENNIAF.

- **Cuarta reunión virtual:** Seguimiento, evaluación, actualización de los indicadores y presentaciones de los indicadores con enfoque de género por la Autoridad Marítima de Panamá y el Instituto de la Mujer de la Universidad De Panamá- IMUP

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), Salón Multi Uso – virtual

Logro alcanzado: Seguimiento y actualización de los indicadores con enfoque de género y las presentaciones de los indicadores trabajados por las instituciones de la Autoridad Marítima de Panamá y el Instituto de la Mujer de la Universidad de Panamá (IMUP)

Avance: Participación de 50 entidades de la red y el porcentaje de actualización de indicadores activos agosto del 2021 de 40.8% de entrega.

- **Quinta reunión virtual:** Seguimiento, evaluación, actualización de los indicadores y presentaciones de los indicadores con enfoque de género por SENADIS y el Aeropuerto de Tocumen.

Lugar: Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), Salón Multi Uso – virtual

Logro alcanzado: Seguimiento y actualización de los indicadores con enfoque de género y las presentaciones de los indicadores trabajados por SENADIS con el indicador; proyectos y servicios brindados en la República, por sexo, según años y tipo de discapacidad y el Aeropuerto de Tocumen con el indicador; porcentaje de participación de la mujer según posición.

Avance: Participación de 42 entidades de la red y plan de trabajo para las mesas temáticas de violencia y autonomía económica para la creación de un boletín informativo que visibilice los indicadores trabajados por la red de estadística.



OFICINA DE EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES

SEGÚN RESOLUCIÓN No.030/DG/OAL DEL 2 DE AGOSTO DE 2021 “MEDIANTE EL CUAL EL INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER (INAMU) CREA LA OFICINA DE EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES”

- **Jornada de Sensibilización en Derechos Humanos Género y Discapacidad desde la perspectiva de las tecnologías asistivas, equiparación de oportunidades – 16 de febrero 2022**

Charla virtual de dos horas dirigida a 30 funcionarias/os de INAMU, SENADIS y la Caja del Seguro Social, donde se logra comprender la importancia de aplicar los conceptos de género y derechos humanos con el apoyo de las tecnologías asistivas para las mujeres con discapacidad.

- **Curso de Lengua de Señas Nivel 1 – Marzo 2022**

Con la participación de 15 mujeres de INAMU y CINAMU de Bocas del Toro aprendieron elementos básicos para el uso del lenguaje de señas.

- **Presentación del libro, Marita Salamin – 10 de marzo 2022**

Dirigido a 35 personas que asistieron de forma presencial y virtual, con la oportunidad de conocer la historia de una mujer que logra romper las barreras de la discapacidad, desde las artes literarias.

- **Curso de Lengua de Señas Nivel II – Mayo 2022**

Participan 5 mujeres de INAMU y CINAMU Bocas del Toro, continuando con los aprendizajes para mejorar la comunicación por señas.

- **Jornada de prevención de la violencia contra la mujer para mujeres con discapacidad auditiva – 21 de mayo**

Participaron, de forma presencial, 40 mujeres con discapacidad auditiva, y de forma virtual los miembros de la Mesa de Familia de CONADIS. Fue una oportunidad para revisar la manera específica que pueden sufrir la violencia las mujeres con discapacidad y se exploran los mecanismos para prevenir y dar mejor atención en estos casos.

- **Mesa técnica para hacer un protocolo de atención a mujeres con discapacidad, víctimas de violencia – 18 de abril 2022**

Se inician conversaciones con MEDUCA, MINSA, INSAM, MIDES, SENADIS, IPHE, Mi-Cultura para la instalación de la Mesa y se recopilan las recomendaciones técnicas para dar forma un Protocolo de Atención a Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia.

- **Gestión de curso de emprendimiento para un grupo de mujeres con discapacidad – 20 de junio 2022**

Con la Fundación Ponte En Mi Lugar se gestiona un curso virtual de emprendimiento de 80 horas para 26 mujeres con INADEH, e INAMU donde se brinda charlas de género,

prevención de las violencias y derechos humanos de las mujeres. Continuarán con otras charlas de ahorro, plan financiero y cooperativismos.

- **Exhibición de fotografías Las 15 de los 15, visualizando mujeres destacadas. Derribando las barreras de la discapacidad. - 28 de junio 2022**

En el marco del aniversario de SENADIS, se realizó una exhibición de fotos de 15 mujeres con discapacidad destacadas en el Centro Comercial Albrook como muestra que inspira a otras mujeres a vencer las barreras y alcanzar sus metas.

- **Entrevistas a diferentes mujeres con discapacidad, destacadas en el ámbito nacional visualizando sus logros y a la vez proyectarlas como ejemplo para otras mujeres – Una por mes**

En el marco de los días conmemorativos se realizan entrevistas por zoom a mujeres con discapacidad destacadas en distintos campos de acción o especialistas con temas de interés para la población con discapacidad.

- **Curso de Lengua de Señas Nivel 1 – 19 a 23 de septiembre 2022**

Con la participación de 19 funcionarias de los CINAMU a nivel nacional aprendieron elementos básicos para el uso del lenguaje de señas.

- **5 minutos de inclusión - 14 de septiembre 2022**

Presentación de material educativo sobre discapacidad cada 15 días en el comedor de la institución para funcionario durante 4 meses. (septiembre a diciembre).

- **Volanteo de tríptico con información sobre lengua de señas y discapacidad auditiva el 29 de septiembre 2022, en la Estación del Metro de la Iglesia del Carmen.**

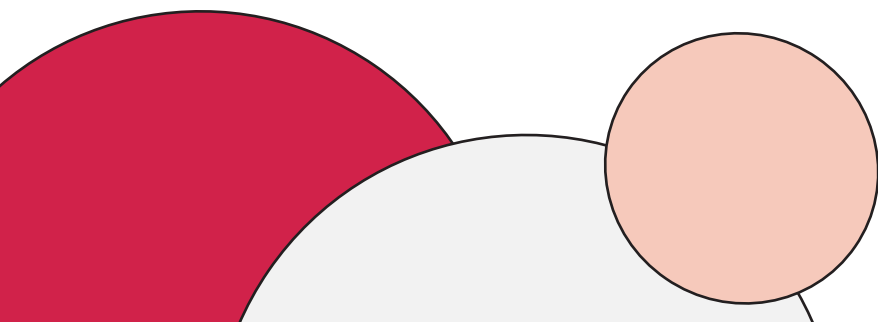
Se hizo entrega de 300 folletos informativos elaborados en la Oficina de Equiparación de Oportunidades con la colaboración de una funcionaria con discapacidad auditiva y estudiantes de la carrera de Interpretación de Lengua de señas de UDELAS.

- **Diplomado en Liderazgo femenino para mujeres con discapacidad – 20 de octubre 2022**

Se realizó un diplomado en liderazgo para el empoderamiento de las mujeres con discapacidad con la participación de 27 mujeres con diferentes discapacidades a nivel nacional.

- **Consultoría para elaboración de un Protocolo de Atención a Mujeres con Discapacidad Víctimas de Violencia – Octubre (En curso)**

Se está realizando una consultoría con el apoyo de PNUD para elaboración de este protocolo.





DIRECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS

- **Red de Mecanismos Gubernamentales de Igualdad de Oportunidades en Panamá.**

Durante los primeros meses del 2022 las Oficina de Género o de Igualdad de Oportunidades tuvieron la oportunidad de realizar un informe de avances en cuanto al cumplimiento de las responsabilidades de la Ley No 4 de 29 de enero de 1999 y del Decreto Ejecutivo No. 53 del 2002 que la reglamenta.

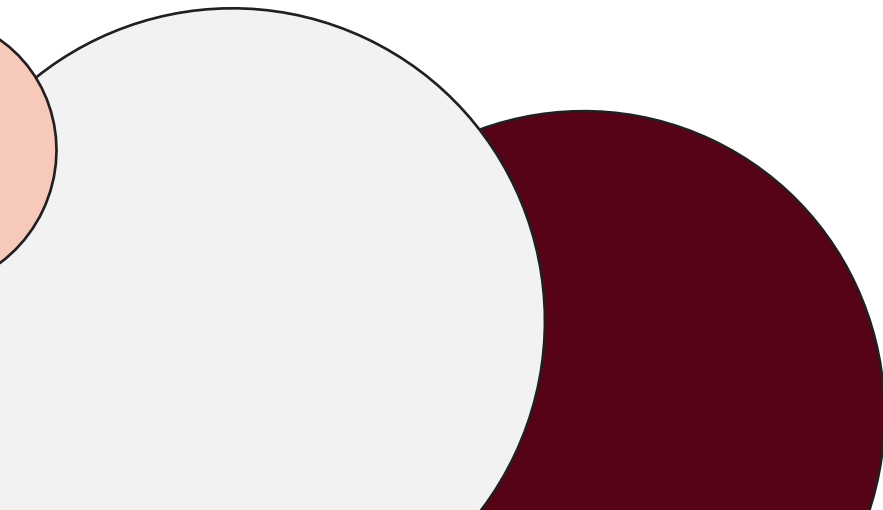
Como parte del proceso de fortalecimiento de la Red de Mecanismos Gubernamentales de Promoción de Igualdad de Oportunidades, se inicia un proceso diagnóstico en el marco de una consultoría para evaluar las necesidades de capacitación en género y competencias, para las instituciones que conforman la Red de Mecanismos Gubernamentales de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Panamá.

De igual forma la creación de un programa de capacitación que permita fortalecer avanzar en la promoción de la igualdad de género y la transversalización de género en las instituciones.

Se promovió la apertura de Oficinas de Género en las instituciones gubernamentales que aún no cuentan con estos organismos, tal como lo mandata la Ley No. 4 de 1999. Realizándose dos jornadas informativas y de inducción para la creación de las Oficinas de Género de instituciones públicas y otras instancias.

Participaron representantes de instituciones gubernamentales: Banco Nacional de Panamá, IDIAP, AMPYME, Lotería Nacional de Beneficencia, Autoridad de Turismo, Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá, SPI, Autoridad de Aseo Urbano y Domiciliario, SENNIAF, entre otras.

Se coordinaron acciones de prevención en Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, con las /os integrantes de la Red de Mecanismos Gubernamentales.



- **Comité Nacional contra la Violencia en la Mujer (CONVIMU)**

Dando seguimiento a las acciones de prevención y atención a las mujeres víctimas de violencia se han realizado cuatro reuniones ordinarias y tres extraordinarias del CONVIMU, hasta octubre del 2022.

El INAMU, quien preside el CONVIMU, impulsó la conformación de dos (2) mesas técnicas, la de Mejoras en la Ruta de Atención a Víctimas de Violencia contra la Mujer, que luego de un proceso de análisis y diálogo identificaron, enlistaron nudos críticos en la ruta de atención, resultando en propuestas significativas, considerando las competencias contempladas en la Ley 82 de 2013. De igual forma, la mesa técnica para la implementación del uso del dispositivo de monitoreo electrónico como mecanismo de protección a

Durante este periodo se incorporaron tres (3) nuevas organizaciones que trabajan en pro de los derechos humanos de las mujeres, luego de un proceso de postulaciones de las organizaciones de mujeres de la sociedad civil, interesadas en formar parte del Comité Nacional contra la Violencia en la Mujer.

- **Comisión Nacional contra la Trata de Personas - Unidad de Identificación y Atención a Víctimas de Trata de Personas (UIA)**

Durante el 2022 se realizaron dos reuniones de alto nivel con la participación de autoridades ministeriales y de instituciones gubernamentales del Consejo Directivo de la Comisión Nacional contra la Trata de Personas. Se les presentó las Estrategias Regionales contra la Trata de Personas, las cuales representan una ruta o guía para el trabajo que se realiza en Panamá, entre otras líneas de acción.

El INAMU tuvo voz y voto dentro de las sesiones de análisis de casos identificación preliminar y plena de víctimas de trata. Participamos en las 10 reuniones ordinarias y 11 extraordinarias de la Unidad de Identificación y Atención a Víctimas de Trata de Personas (UIA). Como integrante de la Comisión Nacional contra la Trata de Personas, el INAMU participó en la revisión y actualización de líneas estratégicas según los ejes de intervención del Nuevo Plan Quinquenal (2022-2027).

Participamos como expositoras en diferentes jornadas, dirigidas a diversos sectores, con el objetivo de sensibilizar e informar sobre el fenómeno social de la trata de personas, su caracterización y modalidades. De igual forma realizamos acciones de divulgación (Volanteos) a nivel nacional durante el Día Internacional contra la Trata de Personas y en el mes de septiembre dedicado a visibilizar la lucha contra este flagelo.

Representantes del INAMU ante la Unidad de Identificación y Atención a Víctimas de Trata (UIA) participan del Diplomado sobre Trata de Personas y Trabajo Forzoso como parte del Convenio entre el Ministerio de Relaciones Exteriores de El Salvador en calidad de Presidencia Pro Témporte de la Conferencia Regional sobre las Migraciones y la Universidad Autónoma de México.

- **Impacto Social y Participación Ciudadana**

Fortalecimiento a organizaciones de mujeres de sociedad civil para acciones de sensibilización.

El 22 de julio del 2022, se realizó el Foro sobre “Prevención de la Violencia y Acoso en el Mundo Laboral”, generando un espacio de reflexión y diálogo, con el objetivo de conocer los diferentes tipos de violencia que se dan en el ámbito laboral y proponer acciones de prevención para garantizar un ambiente libre de acoso laboral.

Se realizó un panel con destacada participación de actores claves en la temática y la Conferencia sobre el Convenio 190 de la OIT: Una Herramienta contra el acoso en el Mundo Laboral. Se hizo reconocimiento a lideresas de la Red de Mujeres Trabajadoras de Panamá.

- **Primer Encuentro de Mujeres Lideresas Políticas como Embajadoras por la Igualdad**

El INAMU en alianza con el Tribunal Electoral realizaron el Primer Encuentro de Mujeres Lideresas Políticas como Embajadoras por la Igualdad. Reconociendo la importancia del fortalecimiento de la democracia, con la participación de la mujer en la política (22 de septiembre de 2022).

Se hizo reconocimiento como embajadoras por la igualdad a cada una de las Presidentas de las Secretarías de la Mujer o Frentes Femeninos de los Partidos Políticos, de igual forma a la Asociación de Parlamentarias y Exparlamentarias de la República de Panamá (APARLESPA) y al Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos.

En este magno evento se firmó la Resolución mediante la cual el INAMU crea la “Red de Mujeres Políticas por la Igualdad” con el fin de promover e impulsar la participación de las mujeres, en los diferentes espacios de representación y toma de decisiones, en igualdad de condiciones, culminando con la firma de un Pacto de compromiso.

El INAMU, dando cumplimiento a los compromisos establecidos con la Red de Mujeres Lideresas Políticas, en el marco de la estrategia de autonomía política como iniciativa institucional y con el objetivo de fortalecer la democracia y la participación política de la mujer, mediante su formación, hace la apertura de cuatro (4) Diplomados como parte de este programa formativo: Formación de Candidatas Políticas, Formación de Community Managers para Campañas Electorales; Ataque, Defensa y Contraataque en Campañas y Comunicación Política.



- **Aprobación del Convenio 190**

El INAMU impulsa la conformación de la mesa técnica de análisis para la aprobación del Convenio 190 sobre la violencia y el acoso (núm. 190) en coordinación con la Primera Vicepresidenta de la Asamblea Nacional, la Comisión de Relaciones Exteriores, una delegación de CONATO, FENASEP y la Red de Mujeres Trabajadoras, así como expertos y expertas de la OIT, Colegio Nacional de Abogados y ONU Mujeres, a fin de evaluar la ratificación de este Convenio por parte de la Asamblea Nacional, como una acción afirmativa del Estado panameño.

Logrando su aprobación en tercer debate el 25 de Julio del presente año, reconociendo de esta manera la importancia de una cultura del trabajo basada en el respeto y la dignidad para prevenir la violencia y el acoso en el mundo laboral.

El Convenio 190, es el primer instrumento global que toma en cuenta las consideraciones de género para prevenir y eliminar dichas manifestaciones que atentan contra los derechos humanos. Panamá deberá adoptar, un enfoque inclusivo, integrado y que tenga en cuenta las consideraciones de género para prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, establecer mecanismos de control de la aplicación y seguimiento de los ya existentes.



- **Implementación del dispositivo Sistema Dual de Monitoreo Electrónico (Brazalete) como medida de Protección a víctimas de Violencia Basada en Género.**

El Instituto Nacional de la Mujer en coordinación con la Organización Internacional de Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU-Mujeres Panamá, realizan la “Consultoría para servicios de confección de documento técnico y la ruta jurídica para el uso, implementación del dispositivo Sistema Dual de Monitoreo Electrónico (Brazalete) como medida de Protección a Víctimas de Violencia Basada en Género.”

Como parte de este proceso se han realizado mesas de consultas a los/las integrantes del Comité Nacional contra la Violencia en la Mujer, servidores judiciales de diferentes secciones del Ministerio Público y del Órgano Judicial: Defensa a Víctimas, Defensa Pública, Juez/a de Garantía, Acceso a la Justicia, Representantes de la Oficina de Implementación del Sistema Penal Acusatorio (OISPA), Fiscalía de Familia, Fiscalía de Homicidio/Femicidio.

En el mes de septiembre del presente año 2022, la Lcda. Nellys Herrera Jiménez, Directora General del INAMU realizó una visita a Londres invitada por la Embajada Británica en Panamá, con el objetivo de conocer los programas de prevención y atención, protocolos utilizados para la protección de las mujeres víctimas de violencia a través de la utilización de dispositivos digitales la cual permitió conocer las buenas prácticas en cuanto a los Centros de Monitoreo y recopilación de datos a través de estos centros.

- **Protocolo de Uso de Gas Pimienta como Medida de Protección a Mujeres Víctimas de Violencia**

El Instituto Nacional de la Mujer, presenta el Protocolo para la implementación del Uso de Gas Pimienta como medida de protección para las usuarias víctimas de violencia doméstica, de conformidad con lo establecido en el Código Penal, el Código Procesal Penal y la Ley 82 de 2013.

Estableciendo de esta manera el procedimiento que debe de emplearse en el uso del gas pimienta, como medida de protección y herramienta de autodefensa a las usuarias víctima de violencia doméstica en las relaciones de pareja que cuente con una medida de protección.

El programa está dirigido a mujeres mayores de 18 años que hayan presentado sus denuncias formales ante las instancias correspondientes y que se le haya otorgado alguna de las medidas de protección a víctimas contempladas en el Artículo 333 del Código de Procedimiento Penal.

Los Criterios para la entrega contemplarán un abordaje integral en cumplimiento de lo establecido en las normativas nacionales e internacionales sobre violencia de género o violencia doméstica, así como la coordinación y colaboración interinstitucional y el consentimiento informado de la víctima de violencia.

IMPACTO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Temática	Nombre de la Actividad	Lugar	¿A quién se dirige?	Fecha	Objetivo	Resultado e impacto logrado	Beneficiarias/os
Jornada informativa y de inducción como parte del proceso para la creación de las Oficinas de Género de instituciones gubernamentales	Acciones en cumplimiento de la Ley No. 4 de 1999.	Plataforma virtual	Instituciones gubernamentales	6 de mayo de 2022	Capacitar sobre la normativa nacional que contempla la creación de las Oficinas de Género o de la Mujer en las instituciones públicas, así como su organización y funcionamiento.	Haber capacitado a 25 personas, representantes de 15 instituciones gubernamentales que no cuentan con la Oficina de Género y/o de la Mujer.	25 funcionarios/as de las instituciones gubernamentales.
Violencia y Acoso en el Mundo Laboral.	Foro "Prevención de la Violencia y Acoso en el Mundo Laboral"	Hotel Panamá	Representantes de la Red de Mujeres trabajadoras, del CONATO, representantes del CONVIMU, de la Fundación SUMARSE, Empresas privadas, e instituciones gubernamentales	24 de mayo de 2022.	Sensibilizar sobre la violencia y acoso en el mundo laboral.	Fomentar un espacio de diálogo, reflexión e intercambio de experiencias que permitan establecer mecanismos de prevención y de atención del acoso en el ámbito laboral.	250 personas
Jornada de sensibilización "Equidad de Género y Discapacidad".	Acción formativa sobre Equidad de Género dirigido a beneficiarias del Proyecto de emprendimiento de la Fundación Ponte en mi Lugar.	Plataforma Virtual	Dirigido a mujeres con discapacidad.	16 de junio de 2022.	Capacitar a mujeres con discapacidad en la temática de Equidad de Género y Discapacidad.	Mujeres con discapacidad capacitadas en el tema de Equidad de Género y Discapacidad.	12 mujeres con discapacidad.
Capacitación sobre "Violencia contra la mujer"	Jornada de sensibilización sobre "Violencia contra la Mujer, cómo identificarla y los protocolos de denuncia.	Teatro Gladys Vidal. Municipio de Panamá	Promotores y promotoras comunitarias de los corregimientos del distrito de Panamá.	6 de julio de 2022	Sensibilizar a promotoras y promotores comunitarios del Municipio de Panamá.	Sensibilizados las promotoras y promotores comunitarios del Municipio de Panamá.	70 personas.
Prevención de la violencia contra las mujeres.	Jornada de Sensibilización dirigida a Mujeres con discapacidad auditiva.		Dirigida a mujeres con discapacidad auditiva.	21 de mayo de 2022	Brindar capacitación sobre violencia contra las mujeres, a mujeres con discapacidad.	Haber capacitado sobre la temática de violencia contra las mujeres, a mujeres con discapacidad auditiva	25 mujeres
Inducción general sobre los servicios que ofrecen los CINAMU.	Jornada sobre los servicios que ofrecen los centros del INAMU (CINAMU).	Salón Lina Camaño - INAMU	Equipo interdisciplinario del CINAMU de la Comarca Guana Yala.	1 de julio de 2022	Brindar capacitación y sensibilización al personal técnico del CINAMU de la comarca Guana Yala.	Haber brindado la capacitación y sensibilización al personal técnico.	4 mujeres
Prevención y Atención de la Violencia Doméstica en Panamá	Identificación de la violencia, los riesgos que representa y las acciones de prevención en esta materia.	Centro Mi Segunda Oportunidad del corregimiento de Las Mañanitas.	Líderesas comunitarias.	14 de julio de 2022	Capacitar sobre Prevención y Atención de la Violencia Doméstica en a líderes comunitarias.	Capacitada las líderes comunitarias.	15 líderes de la comunidad de Las Mañanitas.
Trata de personas y sus modalidades.	Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas	Plataforma virtual	Policía Nacional	29 de julio	Concienciar sobre la situación de las víctimas de trata de personas, sus modalidades y fines al personal de la Policía Nacional.	Unidades policiales a nivel nacional sensibilizada sobre la trata de personas.	169 unidades.
Trata de personas con fines de explotación sexual y laboral	Jornada de capacitación, conmemorando el mes contra la trata de persona	Plataforma virtual	Policía Nacional	23 de sept. de 2022	Concienciar sobre la situación de las víctimas de trata de personas, al personal de la Policía Nacional especializada en violencia doméstica y de género	Unidades policiales a nivel nacional sensibilizada	150 unidades.
Violencia Doméstica.	Lanzamiento del Plan Piloto comunidades unidas contra la violencia doméstica	Iglesia Asunción del Señor, Las Mañanitas	Actores claves y líderes comunitarias	10 octubre de 2022	Sensibilizar a estos actores claves y líderes sobre la violencia doméstica y su impacto en las familias.	Sensibilizada esta población.	71 personas 61 mujeres y 10 hombres.

OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Planifica, administra, ejecuta y evalúa los planes y programas que desarrollan las políticas de Recursos Humanos, emanadas de la institución y de la Dirección General de Carrera Administrativa (DIGECA), la implantación de los Subsistemas de Clasificación de Puesto y remuneraciones laborales, acciones de personal y sistemas de información, con miras a mejorar los procesos de trabajo con los recursos asignados, de manera tal que, aseguren el logro de la misión institucional.

Entre las actividades desarrolladas por la Oficina Institucional de Recursos Humanos podemos indicar las siguientes:

- Pagos correspondientes a la planilla SIPE de la Caja de Seguro Social.
- Pagos a la planilla del Sistema de Ahorro y Capitalización de Pensiones del Servidor Público (SIACAP) se mantiene al día con los pagos del patrono (0.03%).

Se realizaron actividades dirigidas al personal, entre las cuales podemos señalar:

- Pruebas de Mamografía de manera gratuita, el día 1 de abril de 2022.
- Aplicación de esquemas de vacunación y de la 3era y 4ta dosis de la vacuna contra el COVID-19 al personal: 13 de enero y 30 de mayo de 2022.
- Dos (2) Ferias de Salud mediante la Empresa InterNatural Body, los días: 23 de junio y el 19 de agosto de 2022.
- Feria de Vivienda con diversas promotoras del mercado, el día 9 de septiembre de 2022.
- Capacitación de 25 funcionarios/as en procesador de texto intermedio, a través del INADEH, con una duración de 60 horas, durante junio y julio del 2022.

Se han promovido actividades de Prevención, tales como:

- Apoyo a la Campaña contra la trata de personas, con la campaña denominada: “Yo me animo, yo denuncio la trata de personas”, los días 29 y 30 de junio del 2022.
- Conmemoración del Día de La Paz, el día 21 de septiembre de 2022.
- Conmemoración del Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas, el día 23 de septiembre de 2022.

- Por aprobación del Despacho Superior, se logró la reubicación salarial de acuerdo a los escalafones emanados de las leyes especiales, al personal técnico: 12 trabajadoras sociales y 13 psicólogas.
- Se ha mantenido la contratación y nombramiento del Recurso Humano del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) al año 2022 se cuenta con 174 funcionarias(os) tal como se muestra en el siguiente cuadro:

RECURSOS HUMANOS	2022
PERSONAL FIJO	140
TRANSITORIO	34
TOTAL	174



SECRETARÍA GENERAL

- **Consejo Nacional de la Mujer – CONAMU**

El Consejo Nacional de la Mujer es un organismo consultor, propositivo y de asesoría para la promoción del desarrollo de la mujer en la vida política, social y económica del país. Esta instancia está integrada por siete organismos gubernamentales (MIDES, INAMU, Órgano Judicial, Asamblea Nacional, Despacho de la Primera Dama, la Universidad de Panamá y MEDUCA) y siete organismos no gubernamentales, Sociedad Civil (Foro Mujer y Desarrollo, Coordinadora para el Desarrollo Integral de la Mujer, Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos, Coordinadora Nacional de Mujeres Indígenas de Panamá, Consejo de Rectores, Consejo Nacional de Trabajadores Organizados y Red de Mujeres Afrodescendientes de Panamá), las cuales se reúnen el segundo jueves de cada mes para discutir, aprobar y asesorar al mecanismo de la mujer en sus acciones.

En el periodo del 1 de noviembre de 2021 al 31 de octubre del 2022, el Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU), realizó una (1) Reunión Ordinaria en el mes de diciembre del 2021 y tres (3) Reuniones Ordinarias en los meses de febrero, mayo y julio de 2022.

En el mes de mayo de 2022, la Presidenta ante el Consejo Nacional de la Mujer (CONAMU) S.E. María Inés Castillo, procede al juramento de la toma de posesión de la nueva Vice Presidenta de CONAMU, integrante de la Sociedad Civil, Red de Mujeres Afrodescendiente de Panamá (REMAP).

En el mes de julio de 2022, mediante Resolución N°003 se modifica el Artículo 12 del Reglamento Interno del Consejo Nacional de la Mujer, donde se agrega que la selección de la Vice Presidencia será de obligatorio cumplimiento mediante el orden de prelación.

El 18 de agosto de 2022, se realizó en el Auditorio de la Facultad de Administración Pública de la Universidad de Panamá, el Foro denominado “Hablemos de Femicidio”.





OFICINA DE ASESORÍA LEGAL

DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA TODAS

1. Normas y acuerdos para protección de las mujeres

La desigualdad es un fenómeno que afecta a las mujeres en el mundo entero, siendo una práctica inmersa en las relaciones sociales, que no hace distinción en aspectos de edad, condición física, nivel socioeconómico, género y condiciones étnico-racial, sino que las condiciones estructurales favorecen dichas desigualdades y obstaculizan la inserción equitativa en la vida.

El país ha tenido significativos avances en nuestra normativa en los últimos años en la búsqueda de la equidad; enfocados en la consecución de un mayor equilibrio social y, cumpliendo con las obligaciones internacionales adquiridas por Panamá, como lo son, la Convención Belém do Pará y la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

En este sentido podemos hablar de la creación de Ley 184 de 25 de noviembre de 2020, de Violencia Política y su Reglamentación, que tienen por objeto prevenir, sancionar y erradicar la violencia política contra la mujer.

1.2 Ley 184 de 25 de noviembre de 2020, De Violencia Política

Si bien es cierto, algunos tipos de violencia son más predominantes; no obstante, en los hechos concretos, generalmente sus diferentes formas se relacionan. En el caso de la violencia política estos actos que van dirigidos a menoscabar, anular, impedir, obstaculizar, o restringir la participación política de las mujeres, vulnerando el derecho a una vida política libre de violencia y el derecho a participar en asuntos públicos y políticos en condiciones de desigualdad con los hombres, causan igualmente que el resto de los tipos de violencia, un grave daño a la víctima.

Basada en la importancia del abordaje de los aspectos consagrados en la Ley 82, Que Adopta Medidas de Prevención Contra La Violencia en Las Mujeres y Reforma el Código Penal para Tipificar el Femicidio y Sancionar los Hechos de Violencia contra la Mujer; y reconociendo que el ámbito político es uno de los espacios en los cuales se ejerce violencia contra las mujeres, se promulgó en el año 2020, la Ley 184, como una ley específica en la materia, a fin de prevenir, sancionar, y erradicar la violencia política contra las mujeres, manifestada a través de cualquier acción, conducta u omisión que tenga por objeto menoscabar, anular el reconocimiento, uso, goce o ejercicio pleno de sus derechos políticos.

La Ley 184 de 2020, establece las acciones que según sus atribuciones debe llevar a cabo el Instituto Nacional de la Mujer, a través del Comité Nacional Contra la Violencia en la Mujer (CONVIMU), con la asesoría de Organizaciones de la Sociedad Civil; el Tribunal Electoral y las demás autoridades competentes en la materia; dentro de estas acciones se encuentra la de garantizar la protección de los derechos políticos de las mujeres, en el ejercicio del cargo que ejercen o al que debe acceder legítimamente, entre otras.

1.3 Reglamentación de la Ley 184, de 25 de noviembre de 2020

Reafirmando la importancia de la Ley 184, que busca erradicar la violencia política contra la mujer, un año más tarde de su aprobación, la misma fue reglamentada a través del Decreto Ejecutivo No. 243, de 24 de noviembre de 2021. En el interludio de este proceso, se lograron consensos en cuanto a la conceptualización de esta problemática para garantizar una vida libre de violencia, por parte de Instituciones de Gobierno competentes en la materia como el Tribunal Electoral, la Fiscalía General Electoral y el Ministerio de Desarrollo Social, representado por el Instituto Nacional de la Mujer, entre otras, así como con Organizaciones de la Sociedad Civil, entre las que podemos mencionar, a la Asociación de Mujeres Parlamentarias y Ex Parlamentarias (APARLESPA), el Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos (FONAMUPP); la Comisión de la Mujer de la Asamblea Nacional, el Colegio Nacional de Abogados y el PNUD.

El proceso de Reglamentación de la Ley 184, de Violencia Política, estuvo liderizado por el Instituto Nacional de la Mujer, como órgano rector del diseño, ejecución y seguimiento de las políticas públicas de las mujeres.

El Decreto 243, que Reglamenta la Ley 184, establece en su artículo 9, que la Ley ampara a mujeres que participan en política, en los partidos políticos o de libre postulación, como militantes, simpatizantes, aspirantes, precandidatas, candidatas electas, autoridades electas o que ejercen funciones públicas y defensoras de derechos humanos; dentro de un proceso electoral, fuera de este o en el ejercicio del cargo.

Como instituciones responsables directas de la aplicación de la Ley 184, el Decreto señala al INAMU, Tribunal Electoral, Fiscalía General Electoral, Defensoría del Pueblo, Ministerio de Educación, Ministerio Público y los Partidos Políticos y a cualquier otra institución que pueda tener competencia o contribuir al cumplimiento de los objetivos de la Ley.

En lo que respecta a las Faltas y Sanciones, establece que cualquier hecho descrito que se considere delito según el Código Penal o Delito Electoral según el Código Electoral y sus actualizaciones, será del conocimiento de las autoridades correspondientes en fase de investigación y en fase de juzgamiento.

Las sanciones adoptadas podrán ser de carácter administrativo electoral y/o, cuando corresponda, deberán ser sancionadas como delitos, estos últimos procesados de conformidad con lo que establece el Código Electoral y el Código Penal, según corresponda a la legislación vigente. Las sanciones podrán incluir la privación de libertad.

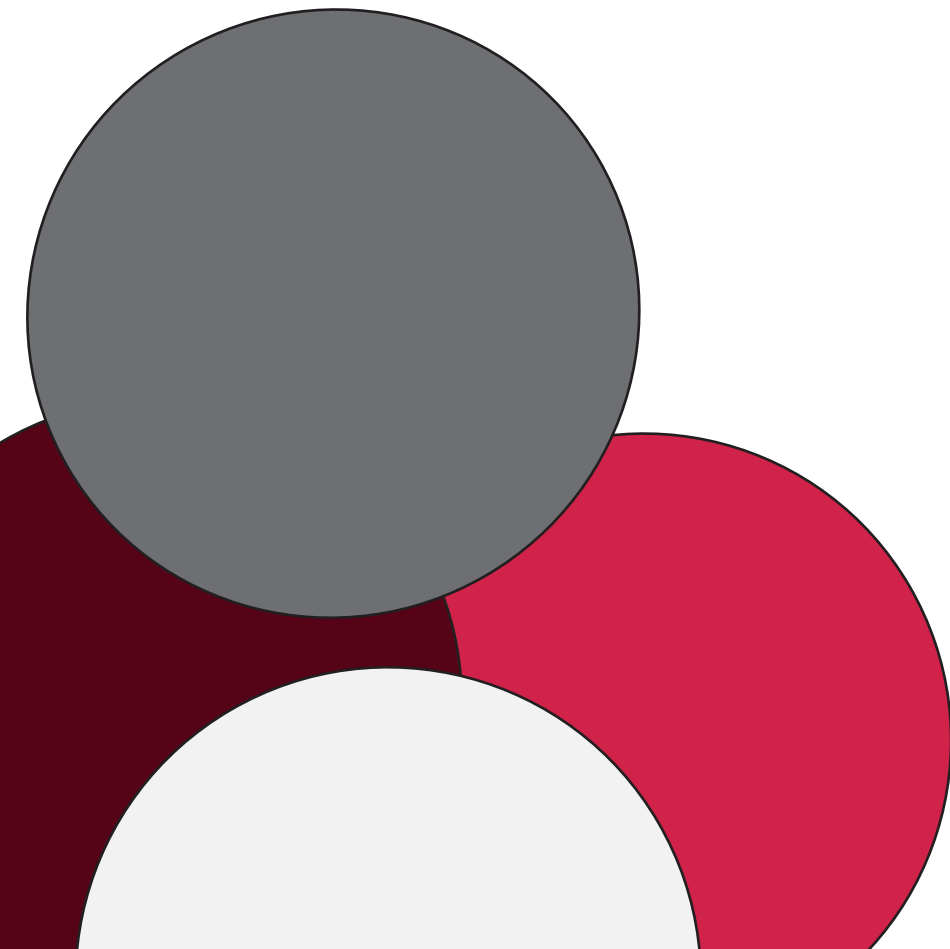
El último avance normativo en cuanto a violencia política, es el proyecto de Ley 910, presentado recientemente a Asamblea Nacional, y aprobado en primer debate; que modifica artículos de la Ley 184 del 25 de noviembre de 2020, de Violencia Política, a fin tipificar el delito de violencia política; las modificaciones fueron discutidas en una Mesa Técnica del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU).

1.4. Convenios Firmados:

El Instituto Nacional de la Mujer, reconociendo su compromiso en la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres, en la igualdad de género, y en cumplimiento de sus competencias, en la lucha para la erradicación de la violencia contra las mujeres, ha celebrado importantes Convenios y Memorándum de Entendimiento con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, entre los que podemos mencionar:

- 1. Convenio con la Universidad de Las Américas (UDELAS):** con el objetivo de propiciar la colaboración técnica y académica mediante la ejecución de programas, planes y proyectos de formación educativa y de sensibilización a la comunidad sobre temas de prevención de la violencia contra la mujer, violencia de género, normas de protección la mujer, creación de oportunidades y desarrollo integral de las mujeres.
- 2. Convenio con la Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología (UMECIT):** con el objetivo de otorgar una mejor calidad de vida a las mujeres en nuestro país.
- 3. Convenio con Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano y Asistencia Técnica (INADEH):** con el objetivo de establecer relaciones de cooperación y entendimiento a fin de promover y desarrollar acciones de formación profesional y asistencia técnica a las mujeres.
- 4. Convenio con la Universidad Cristiana:** con la finalidad de propiciar la colaboración técnica y académica mediante la ejecución de programas de programas, planes y proyectos en temas de prevención de la violencia contra la mujer, violencia de género, normas de protección, creación de oportunidades y desarrollo integral de la mujer.
- 5. Convenio con el Colegio Nacional de Abogados:** Convenio con la Fiscalía General Electoral: con el objetivo de coordinar y colaborar conjuntamente en la creación, promoción y ejecución de programas, investigaciones y actividades de docencia conjuntas, formación y capacitación de servidores público, enlaces ciudadanos y población en general, igualdad de género y cultura democrática.
- 6. Convenio con Ministerio de Gobierno y Justicia;** con el objetivo de desarrollar de manera conjunta programas y acciones que atiendan los derechos humanos de la mujer privada de libertad, mujeres indígenas, niñas y adolescentes, la prevención de la violencia doméstica y otras formas de discriminación.

7. **Convenio con la Caja de Ahorros;** Convenio con el Banco Nacional de Panamá: estos últimos en el marco de la ejecución e implementación de la iniciativa del Sello de Igualdad de Género en las instituciones financieras públicas.
8. **Memorándum de Entendimiento con ASESORIAS CC CORP, S.A (ACC):** con el propósito mutuo de desarrollo de programas entre grupos de interés.
9. **Memorándum de Entendimiento con Fundación Simplemente Jóvenes; Memorándum de Entendimiento con la Asociación de Centros Comerciales:** con el propósito de propiciar la cooperación con espacios publicitarios y actividades conjuntas de interés para ambas partes.
10. **Memorándum de Entendimiento con la Organización para la Innovación y Cultura de Negocio (INNOBUC):** con la finalidad de generar dinámicas que promuevan la igualdad de género, a través de proyectos en enfoque de género, que buscarán sensibilizar sobre la igualdad de género en la vida laboral.
11. **Memorándum de Entendimiento con la Coordinadora Nacional de Pueblos Indígena (COONAPIP):** con el propósito y alcance de establecer un Marco de Cooperación, facilitar y fortalecer la colaboración entre las partes, con carácter no exclusivo en las áreas de interés común.



“CONSTRUYENDO PUERTAS PARA EL ACCESO DE LAS MUJERES”

